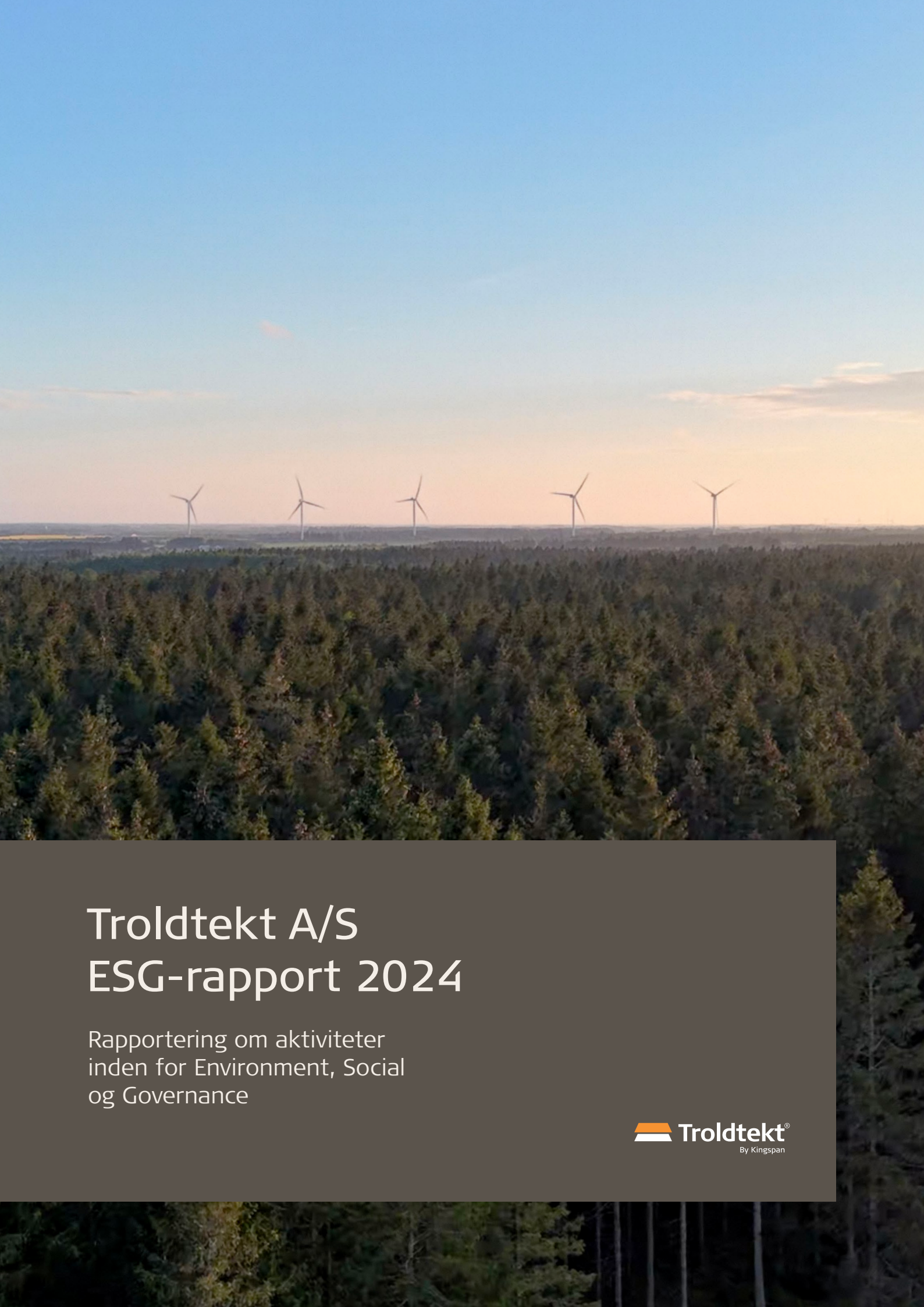




Troldtekt A/S ESG-rapport 2024

Rapportering om aktiviteter
inden for Environment, Social
og Governance

Om denne rapport

Velkommen til Troldekteks ESG-rapport for 2024. Her kan du læse om vores arbejde og resultater inden for områderne miljø, sociale forhold og ledelse af virksomheden.

Troldekteks ESG-rapport for 2024 er den 15. i rækken, siden vi i 2010 tilsluttede os FN's frivillige initiativ for samfundsansvar, Global Compact. Alle medlemsvirksomheder forpligter sig til hvert år at fortælle om deres ansvarlige fremskridt.

Til og med rapporteringen for 2023 har vi anvendt termen CSR-rapporter. Men med indførelsen af EU's nye European Sustainability Reporting Standards (ESRS) har vi nu valgt at skifte termen til ESG-rapport, som harmonerer med de områder, EU har inddelt ESRS-standarderne i.

Formelt foregår Troldekteks rapportering via den årlige Communication on Progress (CoP) i et online spørgeskema med spørgsmål inden for Global Compacts hovedområder: Ledelse, menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupition. Skemaet skal blandt andet gøre det lettere for virksomhederne at identificere udfordringer og sætte mål inden for deres arbejde med samfundsansvar.

Hos Troldekt har vi udfyldt skemaet separat. Derudover er det vigtigt for os at gå mere i dybden med vores arbejde og resultater her i rapporten – med det formål at være transparente om vores arbejde med de væsentlige områder inden for samfundsansvar.

Med udgangspunkt i EU-standarder

Med virkning fra regnskabsåret 2024 er ESRS trådt i kraft. Standarderne er en del af det nye EU-direktiv om virksomheders bæredygtighedsrapportering (CSRD). Hos Troldekt lever vi op til EU-reglerne via vores ejerskab Kingspan Groups rapportering.

Vi har dog også i vores egen rapport valgt at tage udgangspunkt i de overordnede ESRS-standarder, men uden at rapportere efter de specifikke krav i hver standard. Vores ESG-rapport er dermed struktureret i de fire afsnit, som EU har inddelt ESRS-standarderne i:

- > General
- > Environment
- > Social
- > Governance

Dertil kommer en intro med et indlæg fra direktionen hos Troldekt A/S samt højdepunkter fra 2024.



Vil du vide mere?

Hvis du har spørgsmål til rapportens indhold, er du velkommen til at kontakte Troldekteks bæredygtigheds- og kommunikationschef, Tina Snedker Kristensen, på telefon (8747 8124) eller e-mail (sustainability@troldekt.dk)

Troldekteks CoP finder du på unglobalcompact.org

Alle Troldekteks ESG-rapporter (tidligere kaldet CSR-rapporter) fra og med 2010 er tilgængelige på troldekt.dk

Indholdsfortegnelse



Undervejs i ESG-rapporten optræder en række skovfotos. De er alle taget af Troldekte's egen fotograf, Tommy Kosior, i en af de danske skove, hvorfra træet til Troldekte akustikplader kommer. Troldekte bruger udelukkende træ fra certificerede skove. Det betyder, at alle Troldekte akustikplader er enten PEFC™- eller FSC®-certificeret (PEFC/09-31-030 / FSC®C115450).

INTRO

- 4 Leder
- 5 Priser
- 6 Årets højdepunkter

8 GENERAL

- 10 Troldekte's indsatser
- 14 Troldekte bidrager til Kingspans skridt mod 2030-mål
- 16 Cradle to Cradle driver den ansvarlige forretning fremad
- 18 En stærk kultur på tværs af grænser

20 ENVIRONMENT

- 22 Troldekte's indsatser
- 26 Nyt liv til gamle akustikplader
- 28 Returordning giver fraskær og spild ny værdi
- 30 Et mere præcist billede af CO₂-aftrykket
- 32 Nu kan vi genudnytte vores resttræ i produktionen
- 32 Energisystem gør det nemt at følge forbruget
- 33 Data: Environment

34 SOCIAL

- 36 Troldekte's indsatser
- 40 Sikkerhed er en del af Troldekte's kultur
- 42 Sprogundervisning styrker sammenhold og sikkerhed
- 44 Ny Student Hub skal sikre fremtidige talenter
- 46 Et hårdtslående sponsorat til lokal bokseklub
- 48 Lokal støtte til lokale initiativer
- 48 En ny karrierevej som voksen
- 50 Internt ledelsesprogram for alle niveauer
- 51 Data: Social

52 GOVERNANCE

- 54 Troldekte's indsatser
- 58 ISO-certificeringer skaber værdi på flere fronter
- 60 Kingspan audits: Fra familieejerskab til internationalt auditformat
- 62 Et skarpt blik på det dobbelt væsentlige
- 62 Troldekte i spidsen for arbejdsgruppe om produkt- og bygningspas
- 63 Data: Governance

E, S og G skal leve i alle hjørner af virksomheden

Hos Troldekt har vi passionen for mennesker og planet med os på arbejde. Vi oplever for alvor, at cirkularitet, sikkerhed og systematik er blevet en endnu mere integreret del af vores kultur.

EU-taksonomi, nye regler for rapportering om bæredygtighed og skærpede krav til CO₂-udledning. Det er nogle af de nyeste tiltag, som skal sikre, at virksomheder skaber værdi for mennesker og miljø.

Hos Troldekt har vi arbejdet med bæredygtighedstiltag, længe før det blev et krav. I mere end et årti har principperne i Cradle to Cradle-designkonceptet været vores strategiske ramme og holistiske tilgang til bæredygtighed. Med konceptet følger skrappe dokumentationskrav, og en præmis er, at vi løbende forbedrer os.

For at kunne levere på stadigt skrapere krav er det afgørende, at vores fokus på mennesker og miljø lever i alle hjørner af virksomheden. Jeg vil gerne takke alle de engagerede kolleger, som gør det værdiskabende, meningsfuldt og sjovt at gå på arbejde hos Troldekt. Og som bidrager til, at vi leverer en helstøbt ESG-indsats.



Vigtige eksempler fra hverdagen

Lad mig fremhæve tre eksempler fra 2024, som jeg især er stolt af. Vi begynder med miljøet, altså E'et i ESG.

Vi gjorde det i 2024 nemmere for entreprenører at returnere deres træbetonspild og -fraskær fra byggepladsen til os. På den måde sørger vi for, at det får ny værdi i det biologiske kredsløb – for eksempel som bunddække i plantager eller husdyrstrøelse. Vi har høje ambitioner for genbrug og genanvendelse af Troldekt plader, og i 2025 lancerer vi en take back-ordning, så også brugte Troldekt plader fra renovering eller nedrivning af bygninger kan få en eller flere nye livscyklusser.

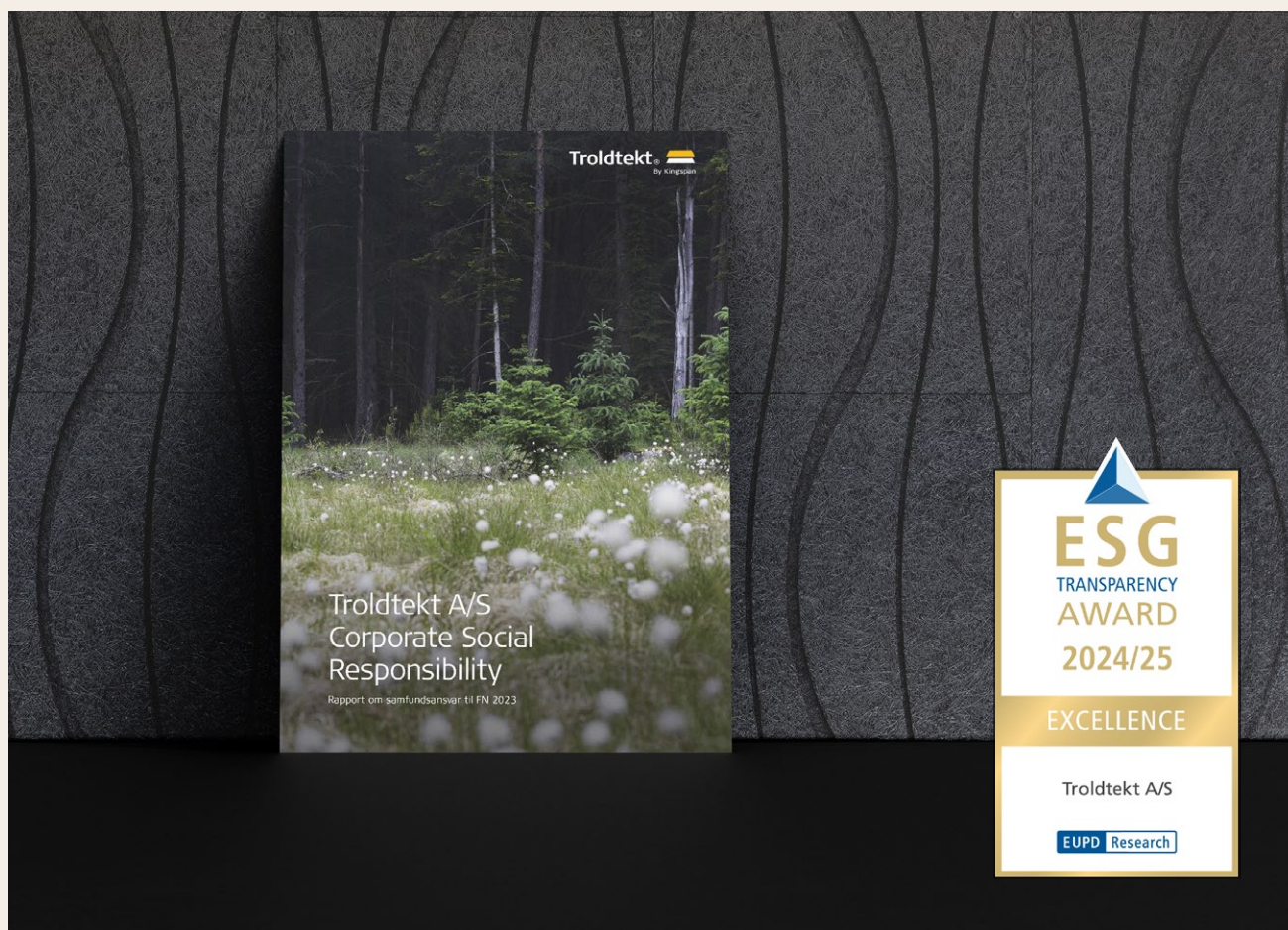
Når det gælder sociale forhold (S), vil jeg især fremhæve vores arbejde med sikkerhed på fabrikken. Vi har gennemført interne kampagner og en systematisk registrering af nærværd-ulykker. Det har sat sig positivt i adfærden, så kollegerne nu oftere stopper op og stiller de rigtige spørgsmål, hvis de ser en risiko forude. Vi er ikke i mål, men vi lykkedes med at nedbringe antallet af ulykker markant i 2024.

Inden for ledelsen af vores virksomhed (G) har vi også lagt mange kræfter. Vi har arbejdet grundigt med at dokumentere vores processer, så vi forholder os systematisk til alle led i fremstillingen, salget og leveringen af en Troldekt akustikplade. Det har udløst to nye ISO-certificeringer. Men det har først og fremmest skabt en kultur, hvor hver enkelt kollega bedre kan se sin rolle som et afgørende led i en stærk kæde.

Her i ESG-rapporten kan du læse mere om de tre nævnte eksempler og en lang række andre. God læselyst!

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Michael Heeager Nystrup'.

Michael Heeager Nystrup, adm. direktør
Troldekt A/S



Troldekt hædret for transparent ESG-rapport

I 2024 opnåede Troldekt hæder i den bedste klasse – Excellence Class – ved prisuddelingen ESG Transparency Award. Hæderen modtog vi på baggrund af vores ESG-rapport for 2023. Det tyske konsulentfirma EUPD Research står bag kåringen.

EUPD Research har tæt på 25 års erfaring inden for sektorer, der arbejder med bæredygtighed – for eksempel energibranchen. Den erfaring har de omsat til en model, der evaluerer ESG-rapporter i fem kategorier. Tre af kategorierne er de velkendte E, S og G, som dækker over miljø, sociale forhold og ledelse af virksomheden. Dertil kommer kategorierne transparens og efterlevelse af retningslinjer (compliance).

Troldekt scorede i alt 75 ud af 100 med de højeste delscorer i ledelse af virksomheden (governance), transparens og compliance.

— Applause to Troldekt for achieving the ESG Transparency Award! Their commitment to transparent governance and their visionary role in the ESG landscape are truly commendable.

Daniel Fuchs, Chief Customer Officer,
EUPD Group

98,3% vedvarende energi

I 2024 kom 98,3 procent af vores forbrugte energi fra vedvarende energikilder. Hele vores forbrug af elektricitet er baseret på vindstrøm, mens vores egen biokedel leverer både procesvarme og rumopvarmning på fabrikken i Trolldhede.

Side 22



Nyt klimaregnskab

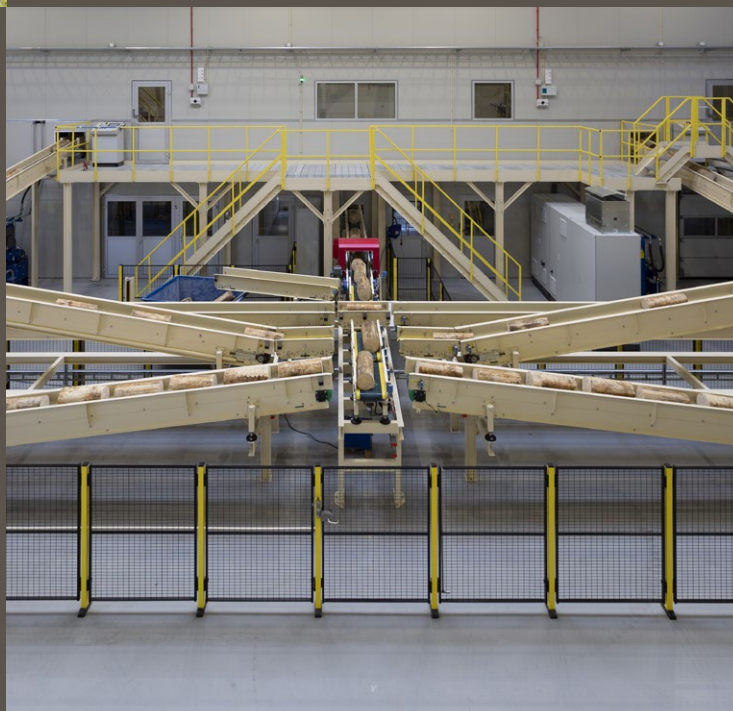
I 2024 introducerede vi et nyt klimaregnskab. I vores CO₂-aftryk inkluderer vi nu blandt andet råvaretransport og tilbehør til Troldekt akustikplader, medarbejderes rejseaktivitet samt drift af det danske hovedkontor og vores internationale kontorer. I en direkte sammenligning efter metoden fra 2023 og tidligere faldt vores CO₂-aftryk per produceret kvadratmeter i 2024 med 5,4 procent. Men grundet den nye opgørelsesmetode registrerer vi en stigning i det samlede CO₂-aftryk.

Side 30

Færre arbejdsulykker

I 2024 skete der 11 arbejdsrelaterede ulykker hos Troldekt, hvoraf de seks medførte fravær. Året før var tallene 18 ulykker og ni med fravær. Antallet er stadig for højt, men vi oplever, at sikkerhedstiltag kombineret med interne kampagner har skabt en mere sikker adfærd i virksomheden.

Side 40



Endnu en fordobling af FUTURECEM™

I 2024 oplevede vi igen en stigning i salget af akustikplader baseret på FUTURECEM. Den CO₂-reducerede cementtype udgjorde cirka 12 procent af vores totale cementforbrug. Det er en fordobling i forhold til 2023 og en firdobling i forhold til 2022.

Side 23



Danskundervisning til medarbejderne

En række medarbejdere på vores fabrik i Troldhede tog i 2024 imod et tilbud om frivillig danskundervisning. Undervisningen foregår på fabrikken og har fokus på det sprog, vi anvender i produktionen. Det er med til at styrke både sikkerheden og sammenholdet i hverdagen.

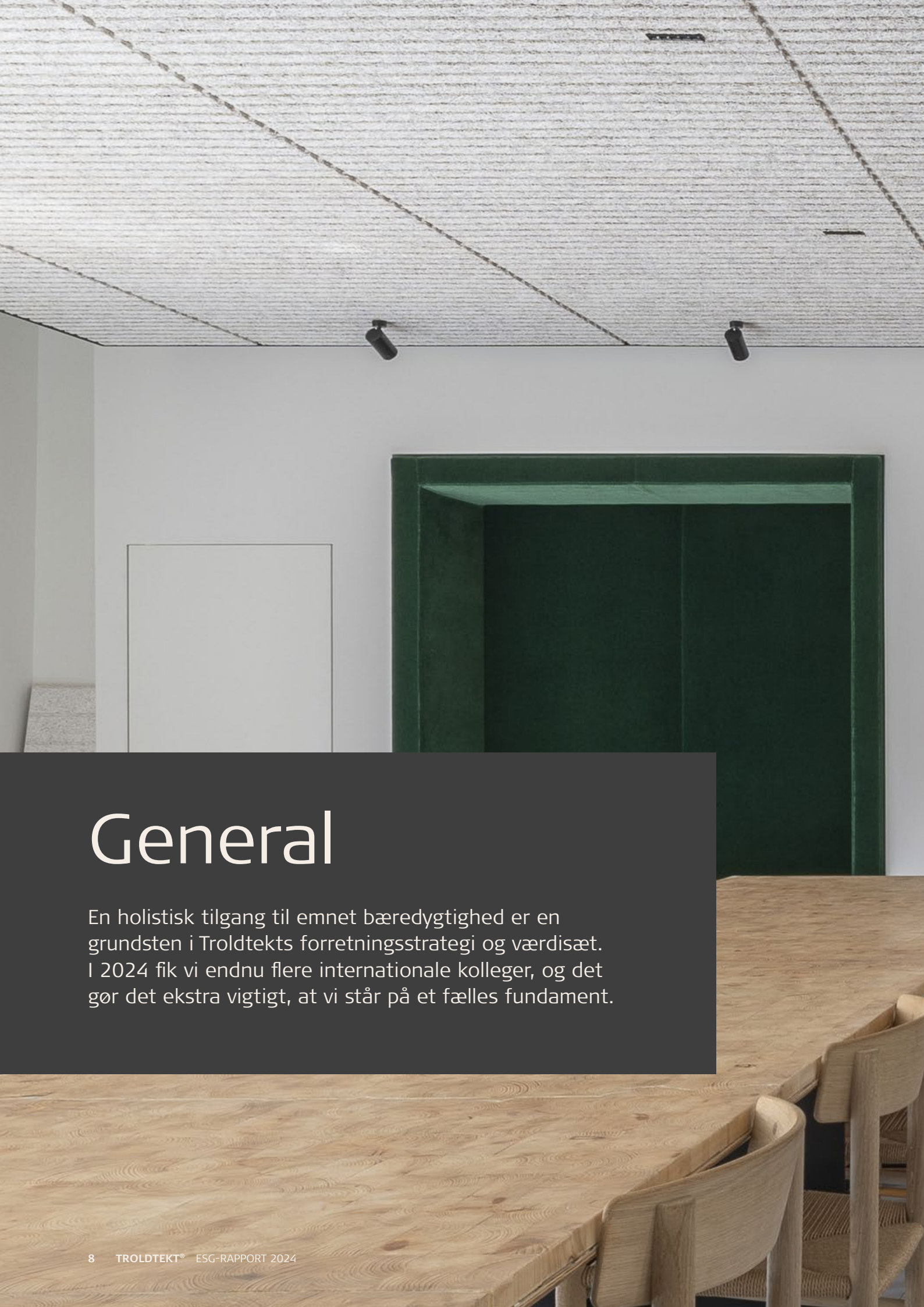
Side 42

To ISO-certificeringer

I alle afdelinger har vi i 2024 dokumenteret processer og risici for at klargøre os til to ISO-certificeringer. Vi opnåede officielt de to certificeringer, ISO 9001 (kvalitetsledelse) og ISO 45001 (arbejds miljøledelse), i begyndelsen af 2025.

Side 58

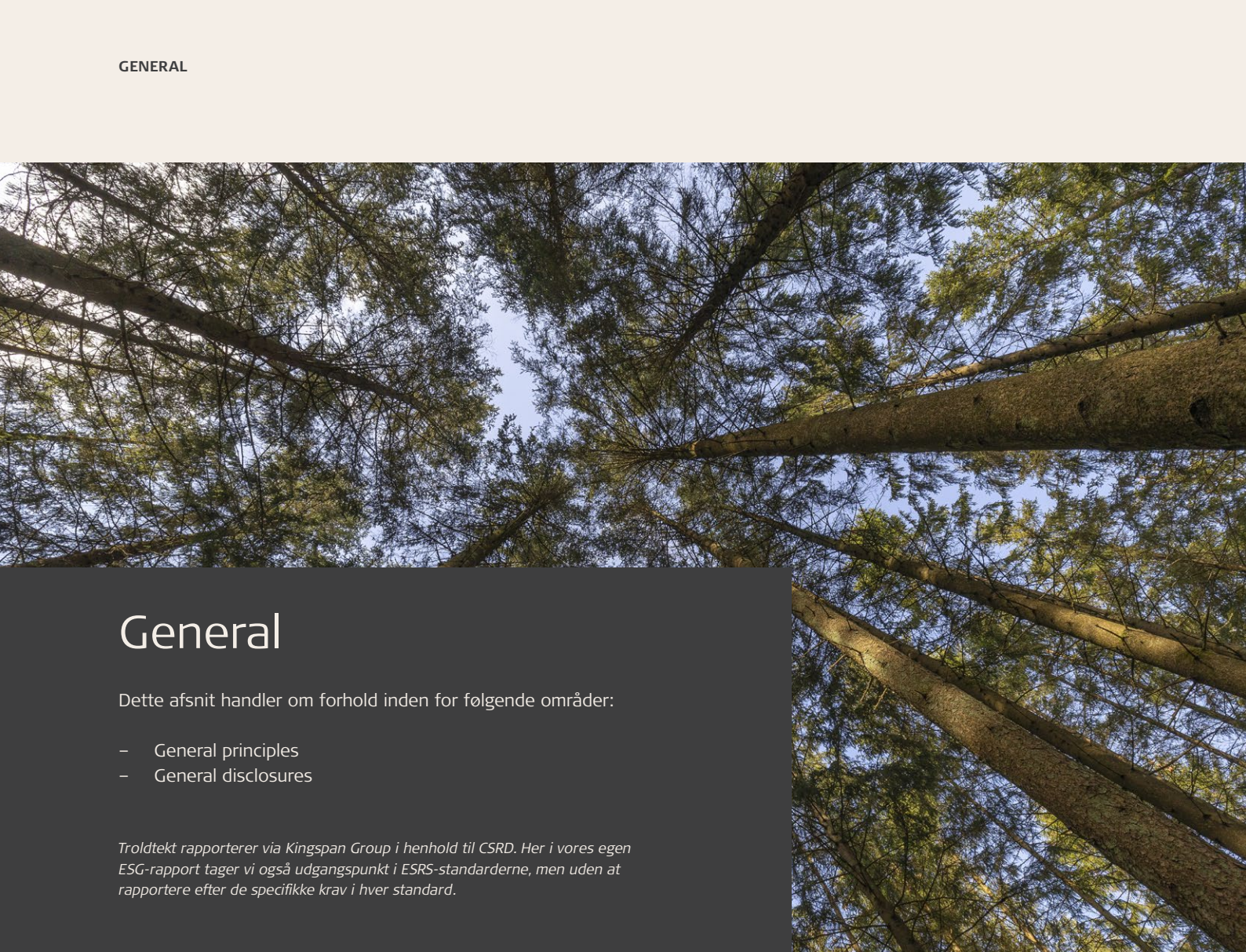


A photograph of a modern interior space. The ceiling is white with a textured, woven appearance. Two black track lights are mounted on the ceiling. The wall is white, and a large green rectangular structure is visible. In the foreground, a wooden table and chairs are partially visible.

General

En holistisk tilgang til emnet bæredygtighed er en grundsten i Trolldtekts forretningsstrategi og værdisæt. I 2024 fik vi endnu flere internationale kolleger, og det gør det ekstra vigtigt, at vi står på et fælles fundament.





General

Dette afsnit handler om forhold inden for følgende områder:

- General principles
- General disclosures

Troldtekt rapporterer via Kingspan Group i henhold til CSRD. Her i vores egen ESG-rapport tager vi også udgangspunkt i ESRS-standarderne, men uden at rapportere efter de specifikke krav i hver standard.

Med passionen som drivkraft

Hos Troldtekt ønsker vi at udnytte fordelene ved god akustik til at skabe et sundt indeklima med passion for mennesker og planeten. Det er et formål, som vores ledelse har formuleret i samarbejde med medarbejderne.

På den måde er arbejdet med sociale og miljømæssige bæredygtighedstiltag italesat og forankret i alle grene af virksomheden. Det gælder på hovedkontoret og i produktionen, som holder til i Danmark. Men det er i mindst lige så høj grad med til at sikre et værdifællesskab med de internationale kolleger, der arbejder i vores svenske, norske, tyske, britiske og hollandske datterselskaber.

Længere nede i afsnittet kan du læse, hvad Troldtekts værdier betyder for nogle af de nyere internationale kolleger i Troldtekt.

Cirkulært designkoncept som ramme

Vi har siden 2012 anvendt det internationale designkoncept Cradle to Cradle som strategisk ramme for vores arbejde med bæredygtighed. Konceptet har en holistisk tilgang, som stiller krav til produkter og produktionsmetoder – og som tager hensyn til de mennesker, der producerer og anvender produkterne.

— På den måde er arbejdet med sociale og miljømæssige bæredygtighedstiltag italesat og forankret i alle grene af virksomheden.

Visionen bag Cradle to Cradle er en verden, hvor producenter designer deres produkter til en cirkulær økonomi – altså hvor materialer kan indgå i nye kredsløb. Designkonceptet er baseret på tre grundprincipper:

- **Næringsstoffer forbliver næringsstoffer:** Alle produkter skal designes, så de efter brug kan indgå i et nyt kredsløb, enten det biologiske eller det tekniske.
- **Vedvarende energi:** Energi til processer skal komme fra vedvarende kilder som for eksempel vind- og vandkraft eller biomasse.
- **Støtte af diversitet:** En cirkulær økonomi skal være med til at understøtte biologisk, kulturel, social og konceptuel diversitet.

I tråd med Kingspan Groups ambitioner

Troldtekt blev i 2022 en del af den irske koncern Kingspan Group. Vores formål, værdier og strategiske ramme harmonerer med og understøtter Kingspans bæredygtighedsprogram frem mod 2030, Planet Passionate. Programmet gælder på tværs af koncernens selskaber i over 80 lande.

Gennem Planet Passionate-programmet arbejder Kingspan med politikker og mål inden for CO₂-udledning, energi, cirkularitet og vand. I praksis er der dermed mange synergier med kategorierne i Cradle to Cradle, og på den måde er Troldtekts mangeårige tilgang og tiltag naturligt med til at understøtte Planet Passionate.

Læs længere nede, hvordan tiltag hos Troldtekt helt konkret bidrager til at opfylde målene i Kingspans Planet Passionate-program.

Vi har sporet os ind på det væsentligste

I 2024 har vi hos Troldtekt gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse. Her har vi kortlagt de områder, hvor Troldtekt påvirker mennesker og miljø (indefra og ud), og de områder, hvor ESRS-standarderne for bæredygtighed kan påvirke Troldtekts forretning økonomisk (udefra og ind). Også vores hidtidige rapporter har været på baggrund af en væsentlighedsanalyse, men det er nyt, at vi arbejder med dobbelt væsentlighed, som tager afsæt i ESRS-standarderne.

Vi lever op til EU's nye regler for ESG-rapportering (CSRD) via Kingspans rapportering. Formålet med vores dobbelt væsentlighedsanalyse har været at afdække, om de områder, der er væsentlige for Kingspan at rapportere om, stemmer overens med områder, som er væsentlige i Troldtekts forretning.

Konklusionen blev, at der er overensstemmelse, og dermed er Troldtekt via sin rapportering til Kingspan dækket af Kingspan Groups CSRD-rapportering. Læs mere om dobbelt væsentlighedsanalysen i ESG-rapportens afsnit om Governance.

— Vores formål, værdier og strategiske ramme harmonerer med og understøtter Kingspans bæredygtighedsprogram frem mod 2030, Planet Passionate.



Skovbakkeskolen



Sommerbæk Børnehus og Skole

Vores forretningsmodel

- › Troldekteks formål er at udnytte fordelene ved god akustik til at skabe et sundt indeklima med passion for mennesker og planeten.
- › Siden 1935 har Troldekte produceret akustikplader af træbeton, og vi er i dag til stede på en række markeder verden over. Vi har egne salgsafdelinger i Danmark, Tyskland, Sverige, Norge, Storbritannien & Irland og Benelux, mens vi på øvrige markeder samarbejder med distributionspartnere.
- › Vi bruger de samme råvarer som for 90 år siden: dansk gran og cement. Med en ambitiøs tilgang optimerer vi løbende produkter og opskrifter, så de er til gavn for brugernes trivsel.
- › Al produktion foregår i Danmark under højteknologiske forhold med fokus på løbende reduktion af vores miljøaftryk.
- › Troldekte har siden foråret 2022 været en del af den irske byggekoncern Kingspan Group, der er global leverandør af højeffektive isolerings- og klimaskærmløsninger med tilstedeværelse i over 80 lande.

Global Compact: CSR ud fra FN's principper

I regi af vores tilslutning til FN Global Compact støtter vi – og arbejder i tråd med – FN's ti principper, som er inddelt i fire hovedkategorier:

- > Menneskerettigheder
- > Arbejdstagerrettigheder
- > Miljø
- > Antikorruption

Hvordan vi specifikt arbejder med hvert af de fire områder, kan du læse mere om undervejs i vores ESG-rapport. Vi rapporterer årligt til FN om vores fremskridt inden for områderne – det gør vi i vores online Communication on Progress (CoP).

FN's verdensmål for en verden i balance

Medlemslandene i FN vedtog i 2015 de 17 verdensmål, som skal sikre balance i klima og økonomi verden over. Hos Troldekt bakker vi op om alle 17 mål, men vi har valgt at fokusere på de fire mål, hvor vi kan gøre den største forskel.



Mål 3: Sundhed og trivsel

Troldekt akustikplader bidrager til sundt indeklima i bygninger. Pladerne er dokumenteret fri for skadelige stoffer og certificeret af førende internationale organisationer for indeklima og materialesundhed. Blandt dem er Dansk Indeklimamærkning, Allergy UK, Finnish Indoor Air Association og Building Information Foundation RTS, Sundahus, Byggvarubedömningen samt Der Blaue Engel.



Mål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Troldekt har investeret og investerer fortsat massivt i energieffektiv teknologi på fabrikken i Danmark. Vi køber og afdækker al den elektricitet, vi bruger i produktionen, med certifikater fra vedvarende energikilder (havvind) hos Ørsted. Procesvarme til blandt andet tørreprocessen i vores produktion kommer fra biobrændsel.



Mål 15: Livet på land

Alt træet i Troldekt akustikplader er certificeret træ fra danske skove, hvor der er krav om blandt andet biodiversitet og fredning af arealer i skovene. I praksis er 100 procent af råtræet PEFC™-certificeret, og en stor andel er også FSC®-certificeret (FSC®C115450), da det kommer fra "dobbeltcertificerede" skove. Færdige akustikplader kan kun have én af de to certificeringer.



Mål 17: Partnerskaber for handling

I Danmark, Tyskland og Sverige støtter Troldekt ngo'er, som arbejder for at udbrede cirkulær økonomi. Vi er desuden repræsenteret i udvalg, fora og netværk, som har til formål at sætte de bedste mulige rammer for byggeriets bæredygtighedsarbejde.



Troldtekt bidrager til Kingspans skridt mod 2030-mål

I 2024 kom Kingspan tættere på at nå målene i bæredygtighedsprogrammet Planet Passionate. Troldtekt blev i 2022 en del af den globale koncern, og vores tiltag bidrager til at opfylde målene inden for områder som CO₂- og affaldsreduktion samt brugen af vedvarende energi.

Planet Passionate er Kingspan-koncernens bæredygtighedsprogram, som har til formål at have en positiv påvirkning på tre globale udfordringer: Klimaforandringer, cirkularitet og beskyttelse af verdens naturressourcer. Bæredygtighedsprogrammet løber fra 2020 til 2030 og omfatter alle koncernens selskaber i over 80 lande. Fra 2022 er Troldtekt A/S et af selskaberne.

Her midtvejs i perioden har Kingspan taget store skridt for at opfylde målsætningerne. Det viser koncernens Planet Passionate-rapport for 2024.

Kingspans Planet Passionate-rapport beskriver tiltag og resultater inden for de fire fokusområder, som programmet er bygget op om:

- > **CO₂**
- > **Energi**
- > **Cirkularitet**
- > **Vand**

Langt fremme på vedvarende energi

Blandt de markante 2024-resultater er en yderligere reduktion i CO₂e-udledningen fra Kingspans egen produktion (scope 1 & 2). For de selskaber, som også var en del af koncernen i 2020, er udledningen på fem år faldet med 80 procent. Når senere opkøbte selskaber tælles med, er reduktionen på 61 procent.

I 2024 har Kingspan desuden øget andelen af vedvarende energi i produktionen til totalt 59 procent, hvor den i 2020 var på 20 procent.

– Vedvarende energi er et af de områder, hvor vi hos Troldekt er foran Kingspans mål, da vi i 2024 lå på 98 procent i vores produktion. Kingspan har desuden en målsætning om, at 20 procent af energien skal genereres på koncernens fabriksområder, og i 2025 får vi installeret de første solcellepaneler i Troldekte, siger Tina Snedker Kristensen, bæredygtigheds- og kommunikationschef hos Troldekt.

Et stærkt match med Cradle to Cradle

I praksis er der mange synergier mellem Planet Passionate og kategorierne i designkonceptet Cradle to Cradle, som Troldekt har arbejdet strategisk med siden 2012. På den måde er Troldechts mangeårige tilgang og tiltag naturligt med til at understøtte Planet Passionate.

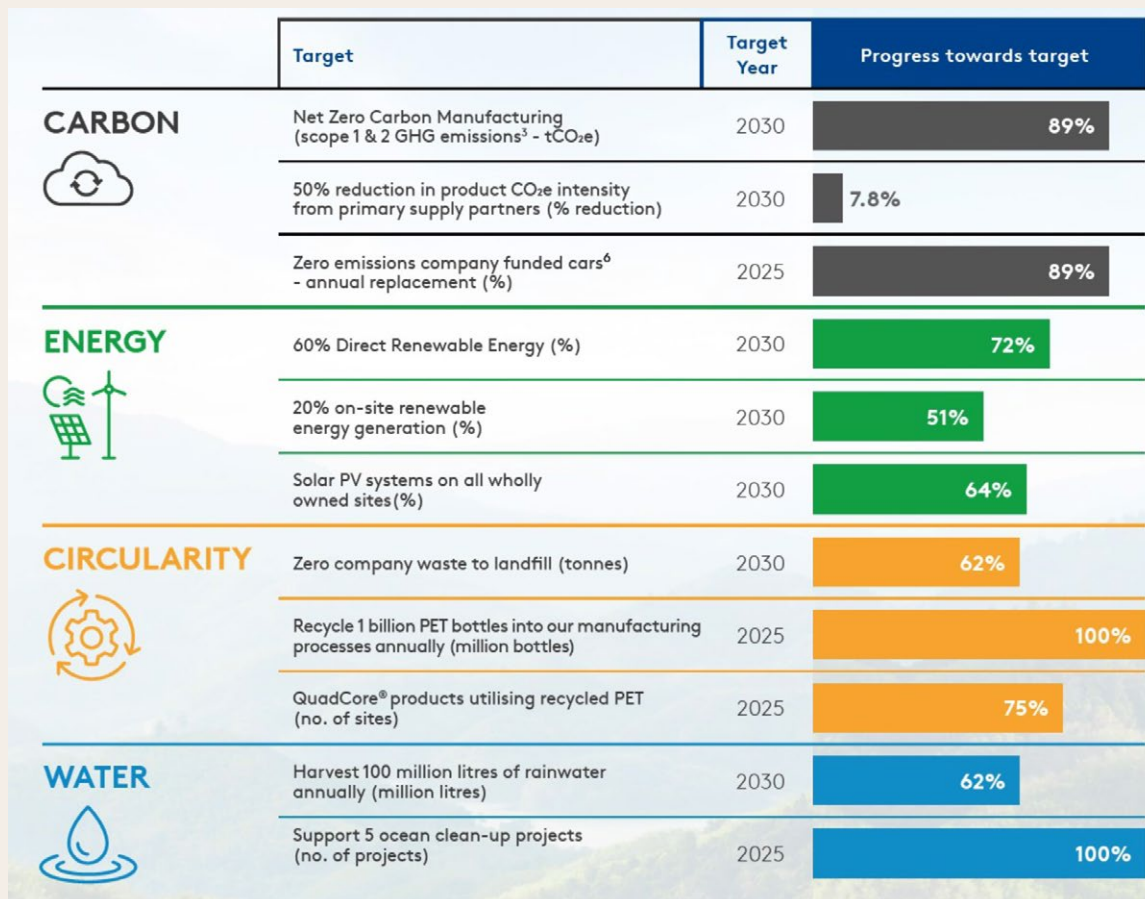
Ud over brugen af vedvarende energi handler det blandt andet om cirkularitet. Hele fundamentet for Cradle to Cradle-konceptet er, at alle produkter er designet til at indgå i nye biologiske eller tekniske kredsløb. I Kingspan er et mål inden for cirkularitet, at koncernens selskaber ikke skal skabe affald til deponi – altså affald, der graves ned.

– For os handler cirkulariteten også om muligheden for at bevare, genbruge, genanvende eller som minimum genudnytte vores produkter med højest mulige værdi. Vi ser mange eksempler på, at gamle Troldekt akustikplader får nyt liv, siger Tina Snedker Kristensen og fortsætter:

– Når det handler om genudnyttelse, har vi i 2024 relanceret vores returordning, fordi markedet nu er modent til det, og fordi lovgivningen i Danmark motiverer til at reducere spild i byggeprocessen. Med ordningen kan fraskær og spild fra Troldekt plader på byggepladser vende tilbage til naturens kredsløb.

En status på målsætningerne

I grafikken herunder kan du få en status på målsætningerne i Planet Passionate ved udgangen af 2024.



Cradle to Cradle driver den ansvarlige forretning fremad

Med designkonceptet Cradle to Cradle som katalysator gør Troldekt løbende fremskridt inden for cirkulær økonomi. Troldekt træbetonplader er Cradle to Cradle Certified® på guldniveau, og i 2025 står vi over for en re-certificering efter skrappe krav.

Troldekt blev en af de cirkulære pionerer i den danske byggebranche, da vi tilbage i 2012 opnåede certificeringen Cradle to Cradle Certified og valgte at basere vores forretningsstrategi på principperne i Cradle to Cradle-designkonceptet. Det gjorde vi, fordi principperne giver os en ramme til at arbejde holistisk med bæredygtighedstiltag i hele forretningen.

Et væsentligt formål med produktcertificeringen Cradle to Cradle Certified er de løbende fremskridt inden for certificeringens fem kategorier. Hver gang Cradle to Cradle Products Innovation Institute lancerer en ny version af certificeringen, skærper de kravene.

Avancement gennem et årti

Troldekt træbetonprodukter i natur opnåede certificeringen for første gang i 2012, og i 2013 blev også vores træbetonprodukter malet i standardfarver omfattet af certificeringen. Siden er vi – i 2022 – avanceret fra sølv-niveau til guldniveau, som vi fastholdt ved re-certificeringen i 2023. Bag det løbende avancement ligger en række milepæle i vores forretning.

Blandt andet har vi baseret vores produktion på vedvarende energi (vindkraft og biobrændsel). Vi har også opnået både FSC- og PEFC-certificering, så alt træ i Troldekt akustikplader er certificeret efter de førende standarder for ansvarlig skovdrift.



Kontorbygningen The Cradle i den tyske by Düsseldorf er opført efter Cradle to Cradle-principperne. Cradle to Cradle Certified® Troldekt akustikplader i designvarianten Troldekt line er en del af indretningen.



Troldtekts Cradle to Cradle-scorecard

	Basic	Bronze	Silver	Gold	Platinum
 Material Health					
 Product Circularity					
 Clean air & Climate protection					
 Water & Soil Stewardship					
 Social Fairness					

Skemaet viser Troldtekts score ved Cradle to Cradle re-certificeringen i efteråret 2023. Inden for fire af de fem kategorier har Troldtekt opnået certificering på guldniveau, mens den femte kategori er på platinniveau.

Og vi har skiftet til nye malingrecepter med holdbarheds-bevarende stoffer, som er accepteret på Cradle to Cradle Certified's guldniveau.

Senest har vi lanceret returordninger, som skal sikre, at træbetonfraskær fra byggepladser kan få en ekstra livscyklus.

På vej mod ny version

I efteråret 2025 står vi over for endnu en re-certificering. I 2023 valgte vi at re-certificere tre af de fem kategorier efter de skrappe krav i Cradle to Cradle Certified's version 4.0. I 2024 og 2025 arbejder vi med at opfylde de mange nye krav i de to sidste kategorier, Product Circularity og Social Fairness.

Den tyske rådgivningsvirksomhed EPEA – Part of Drees & Sommer er uvildig assessor på Troldtekts certificering. Frem mod re-certificeringen i 2025 er vi i tæt dialog med EPEA.

Kategorier med certificering efter version 4.0:

- > Material Health
- > Clean air & Climate protection
- > Water & Soil Stewardship

Kategorier med certificering efter version 3.1:

- > Product Circularity
- > Social Fairness



En stærk kultur på tværs af grænser

Selvom de originale Troldekt rødder er plantet solidt i Danmark, strækker aktiviteterne sig efterhånden langt ud over landegrænser. Mød nogle af vores internationale kollegaer, og hør, hvordan de opfatter Troldechts værdisæt og kultur.

Hos Troldekt har vi et defineret formål: Vi udnytter fordelene ved god akustik til at skabe et sundt indeklima med passion for mennesker og planeten.

Men hvordan kommer det til udtryk på vores forskellige markeder? Vi har talt med et par af vores internationale kollegaer for at høre, hvordan de oplever vores fælles værdisæt og kultur, der hvor de arbejder.

Robbie Herrick, Area Sales Manager, UK

Hvad betyder Troldekteks værdier for dig?

– For mig handler Troldekteks værdier om at skabe løsninger, der ikke kun er funktionelle og smukke, men også tager ansvar for miljøet og samfundet. De får mig til at tænke længere frem end bare de umiddelbare behov – både i forhold til de materialer, jeg vælger, den støtte, jeg giver til samarbejdspartnere, og måden, som jeg arbejder sammen med andre på.

Troldekteks fokus på bæredygtighed, kvalitet og innovation motiverer mig til hele tiden at gøre mit bedste, samtidig med at jeg holder fast i principperne om omtanke, ansvarlighed og respekt for verden omkring os.

Er det vigtigt, at din arbejdsplads'

værdier stemmer overens med dine egne?

– Når arbejdspladsens værdier matcher både medarbejdernes og arbejdsgiverens, skaber det helt naturligt et positivt arbejdsmiljø. Det betyder meget for, hvordan jeg arbejder. Hos Troldekt er der en ægte autenticitet, som gør arbejdet meningsfuldt, styrker samarbejdet og gør det naturligt for folk at yde lidt ekstra.

Kulturen bygger på personlige principper, der passer rigtig godt sammen med virksomhedens værdier. Jeg føler mig respekteret, og det giver en stærk base for positiv udvikling langt ud i fremtiden.

Hvad er det mest unikke ved Troldekt?

– Det, jeg synes er særligt ved Troldekt, er, hvordan virksomheden forener natur, funktionalitet og skønhed uden at gå på kompromis. Der er ikke mange virksomheder, der leverer akustikløsninger, som både er alsidige og tidløse, og som samtidig er produceret med en række bæredygtighedstiltag. Og så er Troldekteks dybe engagement i reel ansvarlighed ikke bare noget, vi siger i marketing – det er noget, vi faktisk lever efter.

**Janine van Cann, marketingkoordinator, NL**

Hvad betyder Troldekteks værdier for dig?

– Der findes et hollandsk ordsprog, der siger: At stå stille er at gå baglæns. For mig passer det perfekt med Troldekteks ambition om altid at forblive relevant ved at udfordre og udvikle os selv med et klart mål for øje. Vi holder, hvad vi lover. Vi er ærlige. Og vi er stolte af vores resultater uden at blive hovmodige.

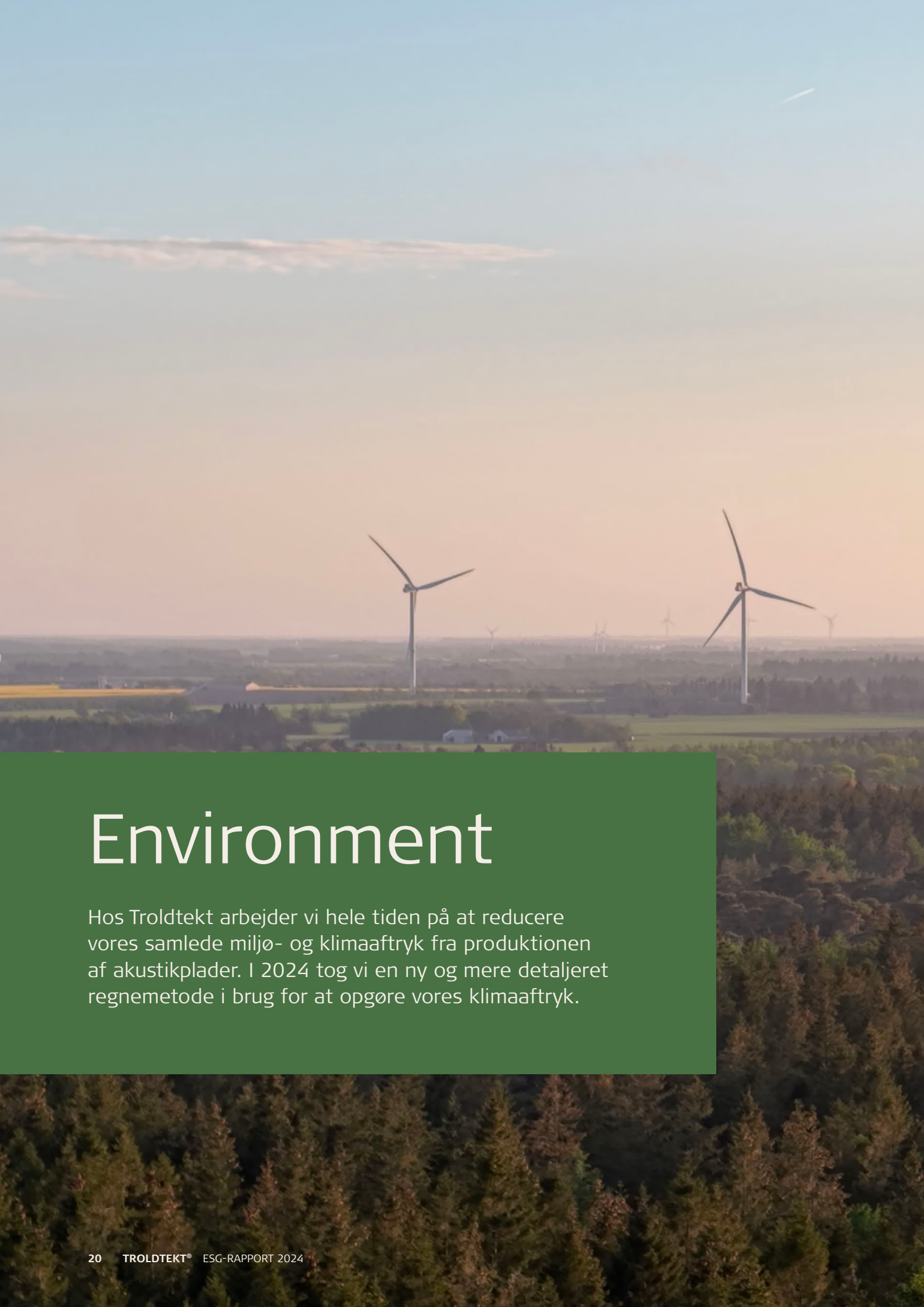
Hvordan kommer det til udtryk i din hverdag?

– Selvom vi er meget forskellige, gør vi alle vores bedste for at skabe noget sammen. Selv hvis vi begår fejl, hjælper vi hinanden tilbage. Vi er et team, der arbejder sammen om både planlægning og strategi. Som overvinder frustrationer og forhindringer sammen, og som griner og fejrer i fællesskab – det gør værdierne levende for mig.

Hvad er det mest unikke ved Troldekt?

– Jeg har samarbejdet med Troldekt i mange år, inden jeg selv blev en del af koncernen i 2024. Noget af det, jeg altid har beundret er, hvor gennemtænkt og visionsdrevet det meste er. Der bliver altid lagt en kæmpeindsats i arbejdet, også når tingene ikke går helt efter planen. Det vidner om ekspertise, arbejdsmoral og omsorg, som jeg sætter stor pris på og som gør, at jeg dag for dag føler mig mere og mere som en del af teamet, selvom der er næsten 800 kilometer imellem os.

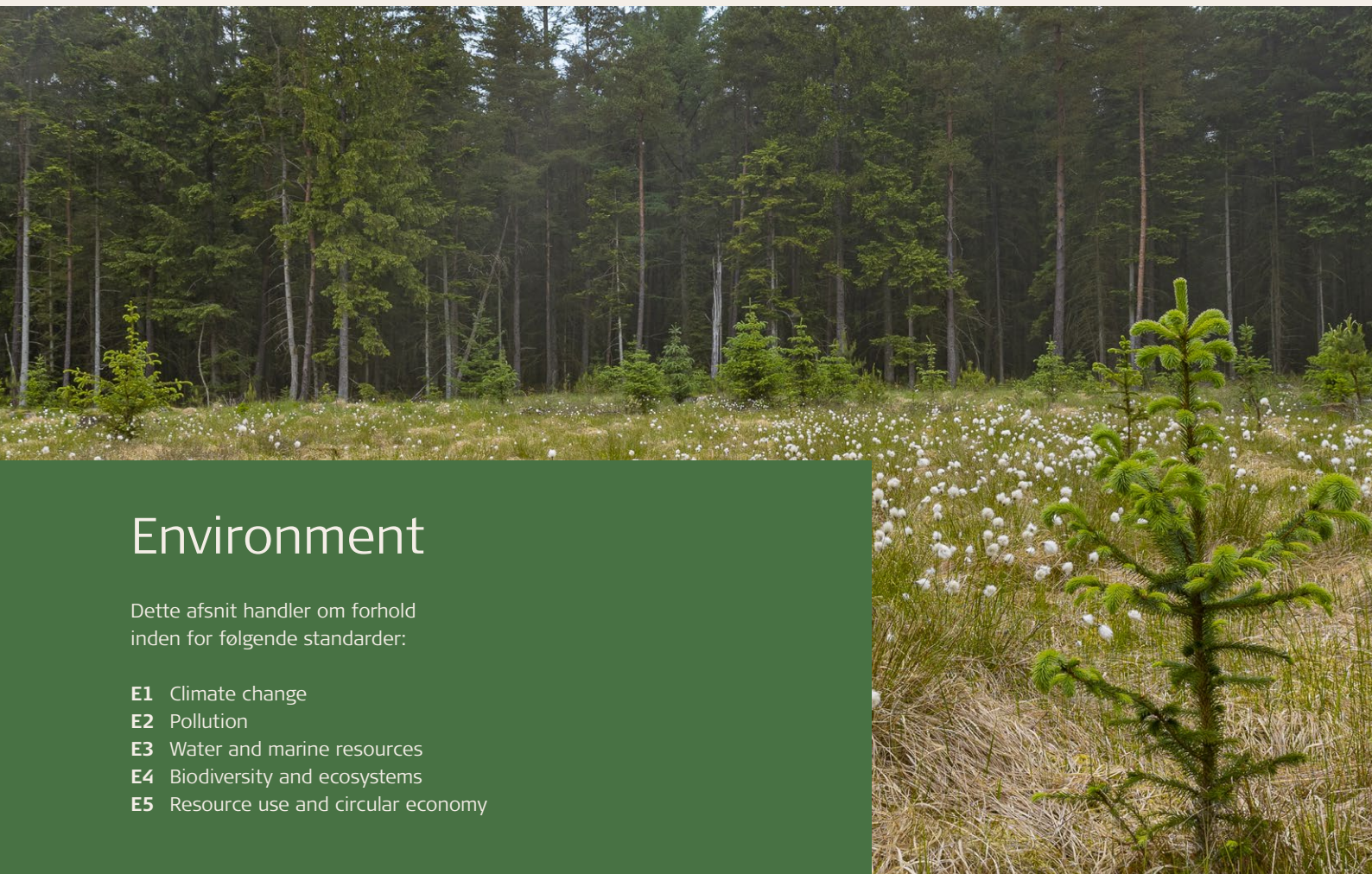




Environment

Hos Troldekt arbejder vi hele tiden på at reducere vores samlede miljø- og klimaaftryk fra produktionen af akustikplader. I 2024 tog vi en ny og mere detaljeret regnemetode i brug for at opgøre vores klimaaftryk.





Environment

Dette afsnit handler om forhold inden for følgende standarder:

- E1 Climate change
- E2 Pollution
- E3 Water and marine resources
- E4 Biodiversity and ecosystems
- E5 Resource use and circular economy

Ny opgørelse giver mere præcist billede af klimaaftrykket

Når man kigger på tallene for Troldekteks CO₂-udledning i 2024, ligner det i udgangspunktet en markant stigning i forhold til 2023. Som vi forklarer i artiklen på side 30, skyldes det et skifte i måden, vi opgør vores klimaaftryk på.

For første gang har vi for 2024 udarbejdet et egentligt klimaregnskab, som baserer sig på Klimakompasset og Greenhouse Gas Protocol. Det nye regnskab giver et bredere og mere præcist billede af vores samlede klimaaftryk, og de højere tal skal derfor læses i lyset af en udvidet datadækning – ikke et reelt højere forbrug.

Scope 1: Andelen af vedvarende energi sætter rekord

Troldekte har som mål at bruge 100 procent vedvarende energi i produktionen. I 2024 kom vi endnu tættere på målet om 100 procent end nogensinde før, idet hele 98,3 procent af vores energiforbrug kom fra vedvarende kilder – mod 94,5 procent året før. Den høje andel skyldes især vores biomassefyr, der sørger for varme til processer og bygninger ved afbrænding af træflis.

Også når vi sammenligner med 2022, hvor andelen af vedvarende energi i produktionen lå på 97,7 procent, ser vi en fremgang. Vores dyk i 2023 skyldtes vedligehold af vores biokedel, som i en periode gjorde det nødvendigt at bruge vores backup-kedel.

— I 2024 kom vi endnu tættere på målet om 100 procent end nogensinde før, idet hele 98,3 procent af vores energiforbrug kom fra vedvarende kilder.

Scope 2: Vedvarende strøm dækker forbruget

Vi køber og afdækker al den elektricitet, vi bruger i produktionen, med certifikater fra vedvarende energikilder (havvind) hos Ørsted.

Samtidig er energieffektivitet et vigtigt indsatsområde for os. I 2023 blev Troldekt – sammen med syv andre virksomheder i Kingspans isoleringsdivision – udvalgt til at implementere og teste et nyt energistyringssystem (EMS). Det har givet markant bedre indsigt i virksomhedens energiforbrug, helt ned på den enkelte produktionslinje.

Som noget nyt medregnes nu også varmemeforbruget fra Troldechts hovedkontor i Tranbjerg, og derfor er udledningen i Scope 2 ikke længere på nul. De 36,6 ton CO₂e, som fjernvarmen bidrager med til udledningen i Scope 2, er dog en meget lille del af virksomhedens samlede udledning.

Scope 3: Ny cementtype trækker udledningen ned

Det er i Scope 3, at størstedelen af Troldechts klimaaftryk ligger. Som tidligere år udgjorde Scope 3 også i 2024 over 99 procent af Troldechts samlede CO₂-aftryk – svarende til 9,56 kg per kvadratmeter akustikplade. Det er en stigning i forhold til 2023, men forskellen kan tilskrives det nye klimaregnskab. Efter den tidligere opgørelsesmetode er udledningen faldet fra 7,70 kg i 2023 til 7,33 kg i 2024.

Langt størstedelen af klimaaftrykket i Scope 3 kommer fra vores indkøb af cement hos Aalborg Portland. Derfor er det glædeligt, at vi i 2024 så gevinsten af vores strategi med at øge andelen af akustikplader baseret på cementtypen FUTURECEM. Cementen udmærker sig ved at have cirka 30 procent lavere CO₂-aftryk end traditionel cement.

I 2024, hvor vi helt udfasede vores brug af grå cement, oplevede vi en fordobling i salget af akustikplader baseret på FUTURECEM – fra 6 procent af salget i 2023 til 12 procent i 2024.

Sideløbende fortsætter vi det målrettede arbejde på yderligere reduktioner.

Certificeret træ fra danske skove

Troldekt anvender udelukkende gran fra danske skove – og kun fra skove, der er FSC- eller PEFC-certificerede. Det betyder, at råtræet til vores akustikplader kommer fra ansvarlige kilder, hvor der tages hensyn til både biodiversitet og sociale forhold.

Ansvarlig skovdrift handler blandt andet om at bevare skovens økosystemer. Eksempelvis skal døde træer og høje stubbe blive stående, hvilket skaber levesteder for fugle, insekter og svampe. Der er også krav om, at dele af skoven forbliver helt urørt. Samtidig sikrer certificeringerne ordentlige arbejdsforhold og rettigheder for skovarbejderne.

At træet kommer fra danske skove, har også den anden gevinst, at der er kort transport til vores produktion, hvilket reducerer CO₂-aftrykket fra transport.

— I 2024, hvor vi helt udfasede vores brug af grå cement, oplevede vi en fordobling i salget af akustikplader baseret på FUTURECEM.

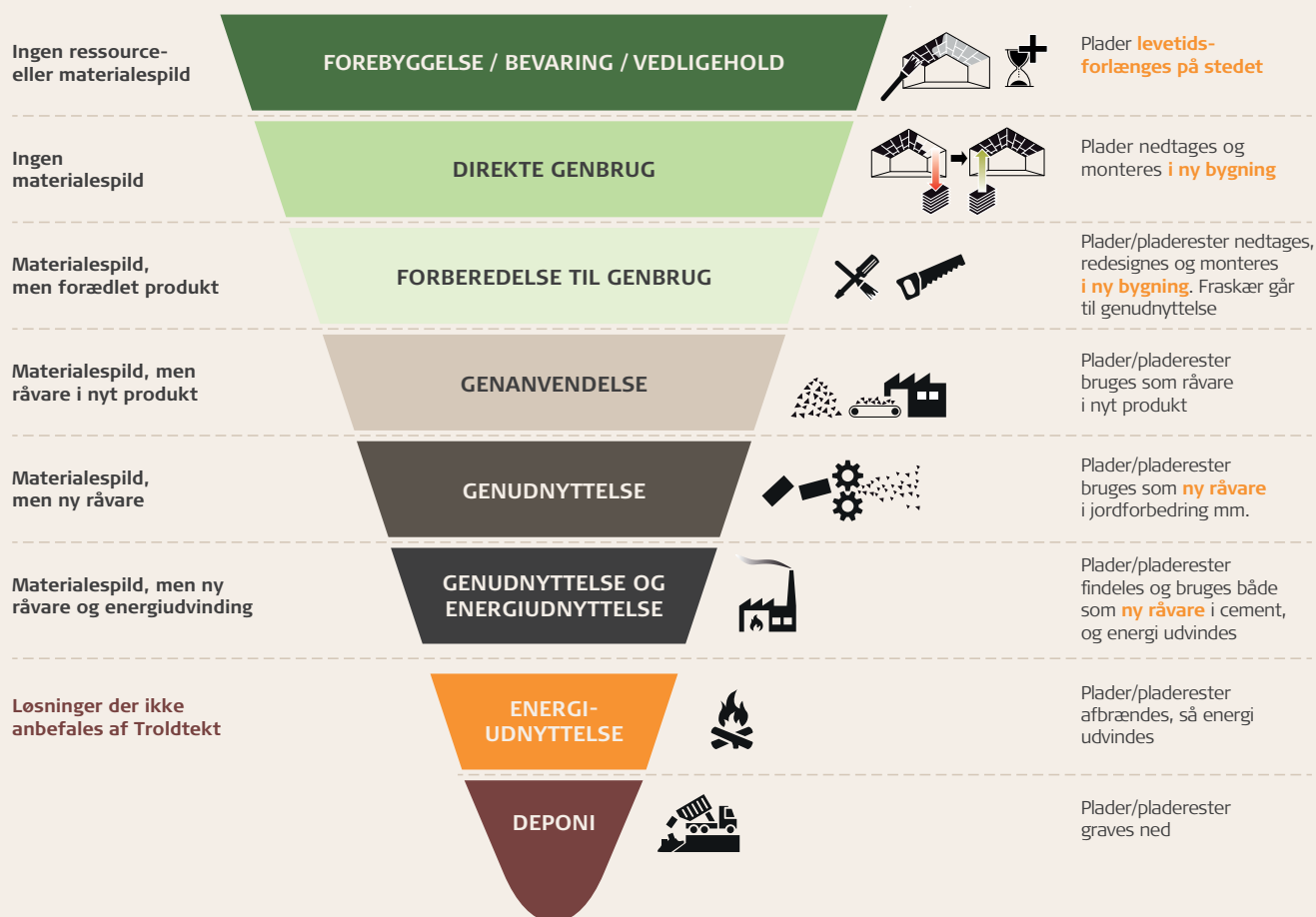
Cirkulær økonomi: Ressourcer får nyt liv

Troldtekt arbejder ud fra et ressourcehierarki, hvor genbrug og genanvendelse prioriteres højt. I flere år har vi sendt fraskær fra vores fasehal på fabrikken retur til Aalborg Portland, hvor det indgår i produktionen af ny cement. Trædelen erstatter fossile brændsler, mens cementdelen indgår som filler i ny cement.

Øvrige træbetonrester fra produktionen sender vi til vores partner, Sønderup Montage, som sørger for, at materialerne får ny værdi – for eksempel som ukrudtshæmmende bunddække i plantager eller husdyrstrøelse. I 2024 har vi udvidet den ordning til også at omfatte kundernes fraskær og spild fra byggepladser.

Vi arbejder desuden på at skabe systemer for at genanvende akustikplader fra nedrivningsprojekter. Målet er at udnytte materialerne på det højeste mulige trin i vores ressourcehierarki.

Troldtekt ressourcehierarki





Gamle Troldekt lofter bliver ofte bevaret, når en bygherre omdanner sin bygning til nye formål. Et eksempel er ZENI arkitekters tegnestue, der var nomineret til RENOVER prisen i 2020. Tegnestuen i Aabenraa er en transformeret kedelhal, hvor de originale Troldekt lofter fra 1957 er bevaret.

Nyt liv til gamle akustikplader

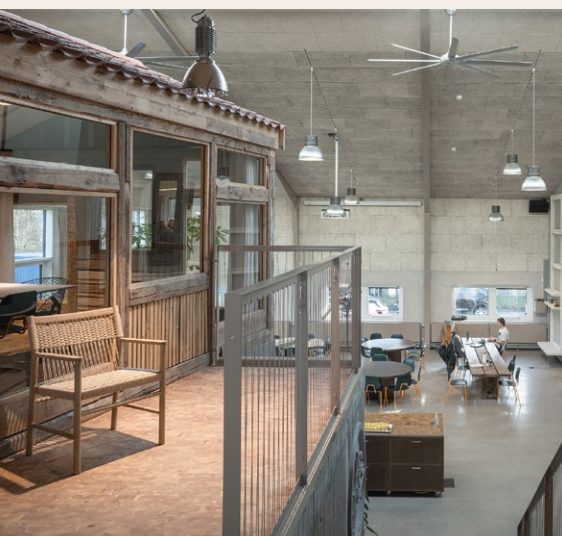
Kombinationen af træ og cement gør Troldekt træbeton til et robust og holdbart materiale med lang levetid. Bygherrer lader ofte gamle Troldekt lofter leve videre i en renoveret bygning – eller genbruger dem i et helt nyt byggeri. Her er to af de gode eksempler fra 2024.

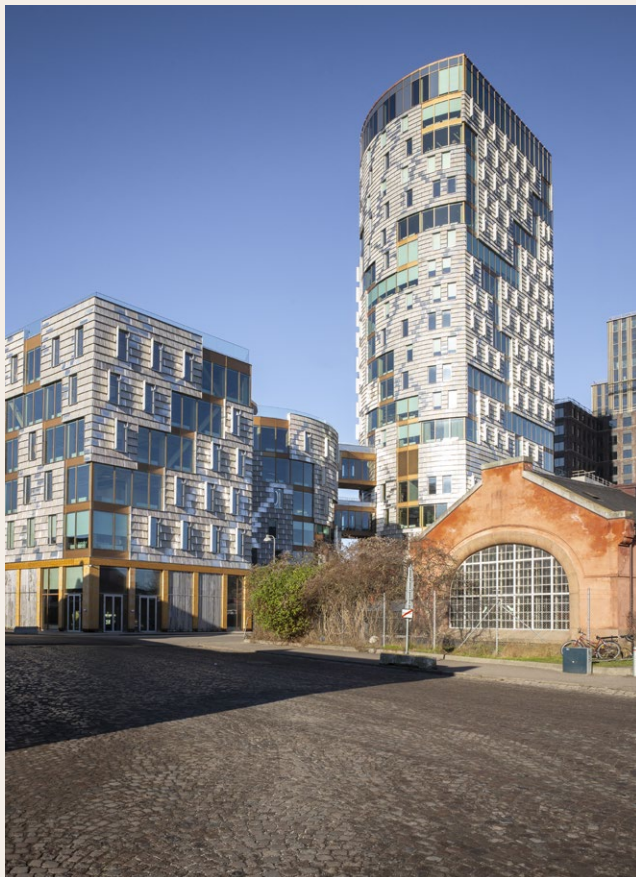
Tschesninghuset i Hedeusene

Firmaet Tschesning med speciale i nedrivning og genbrug af byggematerialer har etableret et nyt domicil, hvor genbrugsmaterialer giver en særlig personlighed til stedet.

Den tidligere industrihals oprindelige Troldekt loft er bevaret, da det fortsat har samme akustiske effekt. I de indskudte "møderumshuse" er der anvendt rester fra produktionen af Troldekt, som er tilpasset til det nye domicil.

Tschesninghuset vandt både Renoverprisen 2024 og prisen som Årets Byggeri 2024 i kategorien 'Erhverv'.



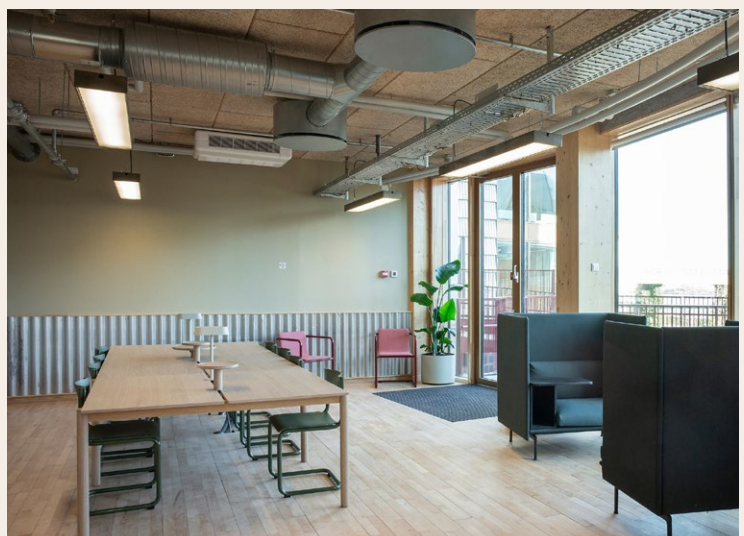
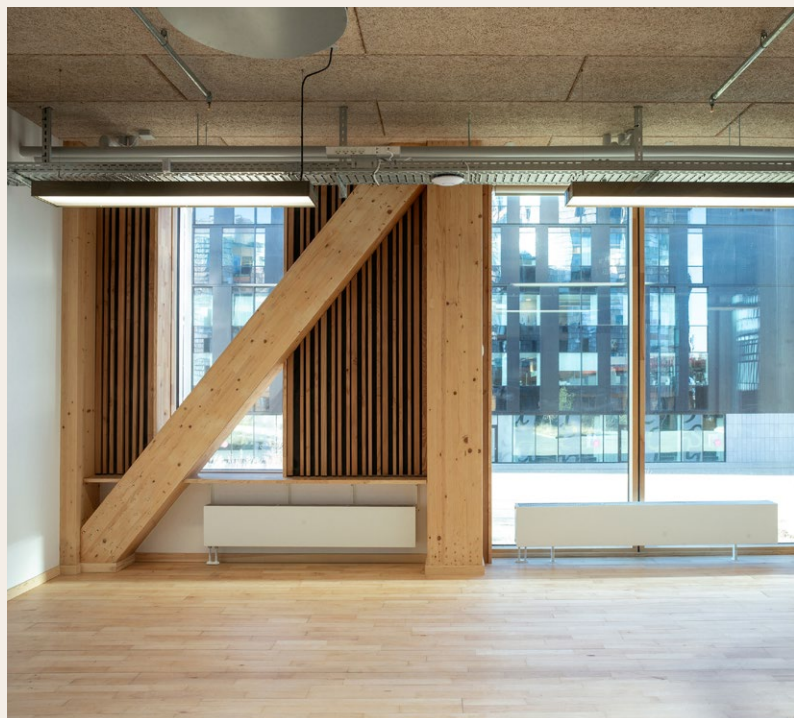


TRÆ på Aarhus Havn

Danmarks højeste træbyggeri på 78 meter sætter nye standarder for cirkulært byggeri og bygningers æstetiske udtryk. TRÆ på Aarhus Havn har en facade, som er beklædt med et aflagt ståltag fra en boligforening. Til solafskærmningen er der anvendt udtjente vindmøllevinger. Og på tre eksperimenterende etager er der anvendt henholdsvis genbrugte, upcyclede og biobaserede materialer.

På genbrugsetagen er der blandt andet monteret genbrugte Troldekt akustiklofter fra et andet byggeri. Troldekt lofterne bærer ikke præg af slid og falder derfor fint ind i helheden.

TRÆ modtog Den Grønne Pris ved Building Awards 2024.



Returordning giver fraskær og spild ny værdi

I 2024 relancerede Troldekt en returordning, som sikrer, at træbetonfraskær og spild fra byggepladser skaber værdi i det biologiske kredsløb. Det bidrager samtidig til en lavere CO₂-udledning.

Når Troldekt akustikplader tilpasses og saves til under montering, opstår der fraskær og spild, og indtil for nylig endte restmaterialet oftest som affald. Med relanceringen af vores returordning i 2024 har Troldekt sat en cirkulær model i spil: Entreprenører og tømmerhandler kan nu returnere det rene træbetonfraskær, som i stedet bliver en ressource i nye værdikæder.

Fra affald til ny ressource

Konkret har vi indgået samarbejde med Sønderup Montage i Brande, der tager imod det indsamlede materiale og gør det muligt at genudnytte – blandt andet som:

- > husdyrstrøelse
- > ukrudtshæmmende bunddække i skovbrug
- > stabilitetsforbedrende dække for dyr, der færdes ude hele året.

— Vi har i en årrække testet forskellige take back-modeller, og nu er tiden moden. Efterspørgslen er stigende, og det gør det muligt at tilbyde en returordning for byggepladsfraskær.

Tina Snedker Kristensen, bæredygtigheds- og kommunikationschef, Troldekt A/S.



Returneret fraskær fra Troldekt plader bliver blandt andet anvendt som ukrudtshæmmende bunddække i skovbrug.

Troldtekt træbetonplader i natur og malet i standardfarver er Cradle to Cradle Certified® på guldniveau, og det er en vigtig forudsætning for returordningen. Certificeringen dokumenterer, at pladerne er fri for skadelige stoffer og dermed kan indgå sikkert i nye biologiske eller tekniske kredsløb.

– Vi har i en årrække testet forskellige take back-modeller, og nu er tiden moden. Efterspørgslen er stigende, og det gør det muligt at tilbyde en returordning for byggepladsfraskær, siger Tina Snedker Kristensen, bæredygtigheds- og kommunikationschef i Troldtekt A/S.

CO₂-besparelser – også på lange afstande
Miljøgevinsten ved den nye ordning er dokumenteret. En analyse foretaget af den uafhængige verifikator Stefan E. Danielsson for Troldtekt viser, at selv ved returtransport op til 1.000 kilometer udleder genudnyttelse markant mindre CO₂ end alternativer som lokal forbrænding eller deponi (se tabel).

Det gør returordningen attraktiv, ikke blot ud fra et affalds- og ressourcestyringsperspektiv, men også i bygningers CO₂-regnskab.



Dyr, som færdes ude, får også gavn af returneret fraskær, der blandt andet bliver anvendt som stabilitetsforbedrende dække.

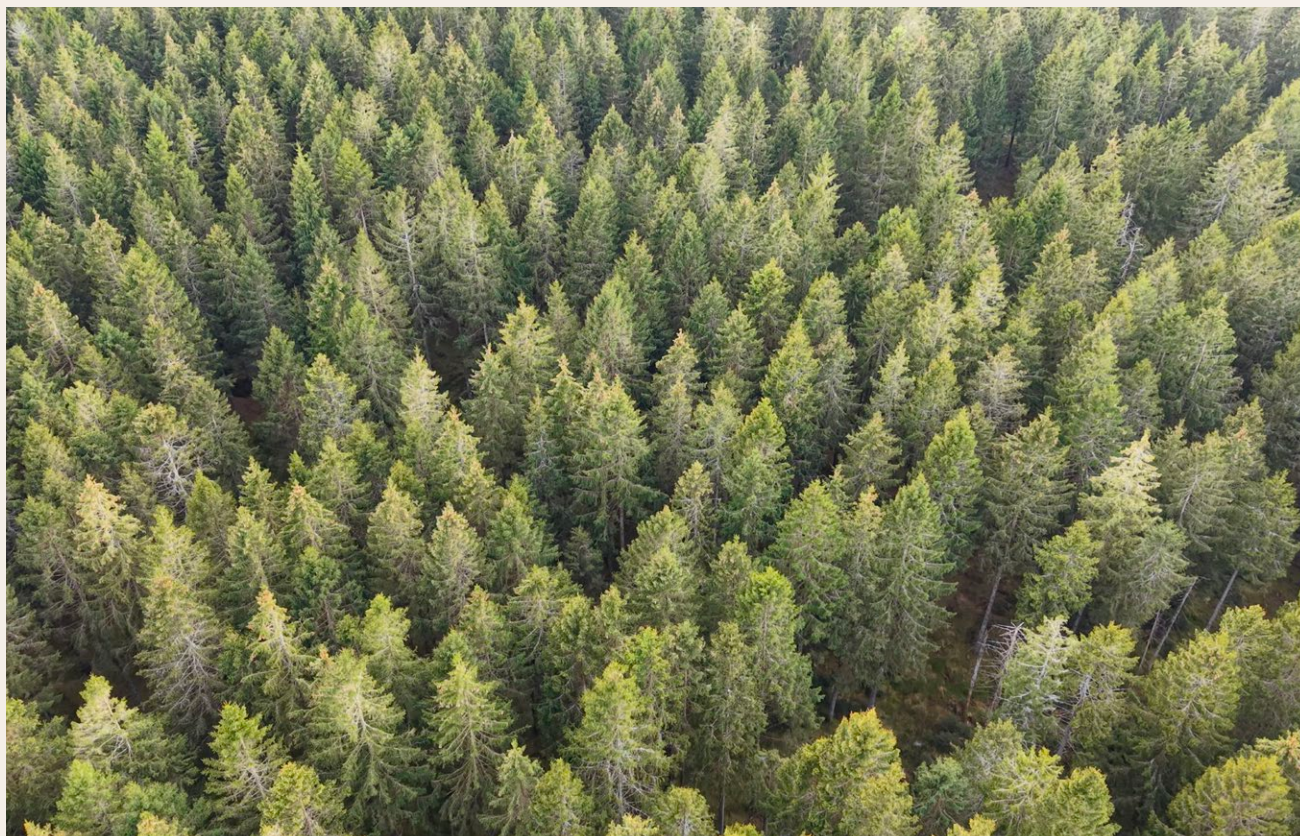
CO₂e-emission (kg) per Troldtekt plade

	50 km	100 km	500 km	1,000 km
Returkørsel til genudnyttelse i Brande, Danmark	0.27	0.28	0.35	0.45
Forbrænding + transport til lokalt anlæg	0.50	0.50	0.50	0.50
Deponi + transport til lokalt anlæg	0.82	0.82	0.82	0.82

Tabellen bygger på beregninger foretaget af Stefan E. Danielsson, som er uafhængig verifikator tilknyttet EPD Danmark.

Se forudsætningerne for beregningerne på Troldtekts [hjemmeside](#)





Et mere præcist billede af CO₂-aftrykket

Med vores nye klimaregnskab for 2024 har vi hos Troldekt fået et mere nuanceret og detaljeret overblik over virksomhedens klimaaftryk. Men med præcision følger også kompleksitet – og behovet for forklaring.

Ud fra data for 2024 kan det se ud, som om det er gået den forkerte vej med Troldechts klimabelastning. De højere værdier i vores 2024-opgørelse skyldes dog alene en ny og mere grundig måde at opgøre belastningen på: Klimaregnskabet.

– Tidligere har vi primært fokuseret på el- og varmekonsum samt indkøb af primærråvarer til produktionen. Men i år har vi valgt at skifte metode og inkludere alle aktiviteter – lige fra kontorartikler og flyrejser til kontor- og showroom-drift samt skovning og transport af råtræ, fortæller Pernille Brændstrup Kjær, bæredygtighedsspecialist hos Troldekt.

— Det vil måske overraske nogen, at vores samlede klimaaftryk ser højere ud i år. Det skyldes ikke, at vi udleder mere, men at vi måler bredere.

Pernille Brændstrup Kjær,
bæredygtighedsspecialist, Troldekt A/S.

Det er første gang, Troldekt arbejder med en såkaldt attributiv tilgang, hvor alle udledninger, som virksomheden har operationel kontrol over, bliver gjort op. Det betyder samtidig, at årets regnskab ikke kan sammenlignes med tidligere – og det har skabt behov for tydelig kommunikation.

– Det vil måske overraske nogen, at vores samlede klimaaftryk ser højere ud i år. Det skyldes ikke, at vi udleder mere, men at vi måler bredere. Det er som at skifte fra at se verden gennem en nøglehulslinse til at åbne et panoramavindue, forklarer Pernille Brændstrup Kjær.

Fra regnskab til styringsredskab

Bag kulisserne har arbejdet været omfattende. Processen blev igangsat i februar 2025, og en medarbejder med speciale i klimaregnskaber har været med til at indsamle og systematisere data i værktøjet Klimakompasset, som følger Greenhouse Gas Protocol og automatisk sorterer udledningerne i scope 1, 2 og 3.

– Det har krævet et væld af afvejninger: Skal vi regne på kroner, kilo eller kilowatt-timer? Hvor præcise er vores data? Og hvad er vigtigst at få med?, forklarer Pernille Brændstrup Kjær.

– Vi gør det, fordi vi tror på, at reel forandring begynder med viden. Og med det nye klimaregnskab har vi fået et langt bedre grundlag for både handling og dialog.

Pernille Brændstrup Kjær,
bæredygtighedsspecialist, Troldekt A/S.

– Men netop de overvejelser gør os i stand til at forbedre både metoden og resultaterne fremover, siger hun.

Troldekt ser klimaregnskabet som et fundament for at kunne sætte langsigtede og specifikke mål for 2030 og 2050.

– Vi gør det, fordi vi tror på, at reel forandring begynder med viden. Og med det nye klimaregnskab har vi fået et langt bedre grundlag for både handling og dialog, afrunder Pernille Brændstrup Kjær.

Hvad er det nye klimaregnskab?

- Troldechts klimaregnskab er baseret på Klimakompasset og GHG Protocol.
- Regnskabet bruger en attributiv tilgang med opgørelse af alle udledninger under virksomhedens operationelle kontrol.
- Ud over produktion er nu også områder som råvaretransport, monteringsystemer og andet tilbehør samt forretningsrejser, medarbejderes pendling og drift af kontorer inkluderet.
- Regnskabet betyder, at kunderne får mere pålidelig dokumentation til CO₂-regnskaber.

www.klimakompasset.dk



Nu kan vi genudnytte vores resttræ i produktionen



I 2024 gennemførte vi et projekt, der nu gør det muligt at genudnytte resttræ fra produktionen i vores biokedel på fabrikken. Kedlen leverer både procesvarme og rumopvarmning i produktionen. Projektet er i tråd med Kingspans bæredygtighedsprogram, Planet Passionate, og vores egen Cradle to Cradle-tilgang. Begge har nemlig til formål at gøre affald til en ressource.

I praksis knuser vi nu vores resttræ så det kan benyttes som brændsel i vores flisfyrede biokedel. Vi har i projektet også fået etableret en 800 kubikmeter akkumuleringskøle, hvori vi kan lagre den varme der genereres i biokedlen.

– Med systemet slår vi flere fluer med ét smæk. Vi genudnytter vores resttræ og omdanner det til varme. Varmen kan vi lagre i den nye "buffer-tank", der dels fungerer som en solid backup til at holde produktionen kørende, men også benyttes til at kunne drifte vores kedel mere skånsomt og energieffektivt, forklarer Ole Busk Sørensen, PTA-chef hos Troldekt.

Troldekt har modtaget tilskud fra Energistyrelsen til at gennemføre projektet.

Energisystem gør det nemt at følge forbruget

Medarbejderne i produktionen har i 2024 fået langt bedre mulighed for at følge energiforbruget i realtid. Det kan de på store infoskærme med dashboards, som viser energidata fra netop deres fabriksfunktion.

Det bedre dataoverblik er resultatet af et større energistyringssystem (EMS). I 2023 blev Troldekt sammen med syv andre virksomheder i Kingspans isoleringsdivision udvalgt til at implementere og teste det nye system, der har omfattet installation af 51 nye energimålere.

– Formålet med EMS-systemet er, at vi får en bedre forståelse af vores energiforbrug helt ned på den enkelte produktionslinje.

En forståelse, der skal sætte os i stand til at optimere driften og nedbringe energiforbruget. Vi arbejder med det på daglig basis, og jeg fornemmer allerede nu en adfærdsskift og større interesse for energi, siger Ole Busk Sørensen, PTA-chef hos Troldekt.

Systemet logger typisk data for dagens energiforbrug hvert kvarter. På skærmen kan kollegerne desuden se trends i forbruget over tid. Det giver mulighed for hurtigt at spotte afvigelser fra normalforbruget – især i de dele af produktionen, der bruger mest energi.



Data: Environment

	2022	2023	2024
CO₂-udledning i Scope 1 (ton i alt og kg pr. m ² produceret akustikplade)	149 ton = 0,03 kg/m ²	341 ton = 0,08 kg/m ²	321 ton = 0,06 kg/m ²
CO₂-udledning i Scope 2 (ton og kg pr. m ² produceret akustikplade)	0	0	36,6 ton*
CO₂-udledning i Scope 3 (ton og pr. m ² produceret akustikplade)	41.282 ton = 8,09 kg/m ²	34.894 ton = 7,70 kg/m ²	48.518 ton* = 9,56 kg/m ²
CO₂-udledning samlet (ton i alt og kg pr. m ² produceret akustikplade)	41.431 ton = 8,12 kg/m ²	35.235 ton = 7,78 kg/m ²	48.876 ton* = 9,63 kg/m ²
Energiforbrug pr. m ² produceret akustikplade	21,00 MJ	20,40 MJ	21,37 MJ
Energiandel fra fornybare kilder (%)	97,7%	94,5%	98,3%
Samlet andel genanvendte materialer ud af det samlede materialeforbrug (%)	2,1%	1,8%	1,49%
Trucks på el (antal og %)	21 = 91%	21 = 91%	21 = 91%
Biler på el (antal og %)	6 = 19%	8 = 24%	12 = 36%
Ladestandere til elbiler (antal)	6 (12 udtag)	6 (12 udtag)	6 (12 udtag)
Vandforbrug (pr. m ² produceret akustikplade)	28.148 m ³ /år & 0,006 m ³ /m ² produceret plade	26.448 m ³ /år & 0,006 m ³ /m ² produceret plade	31.857 m ³ /år & 0,006 m ³ /m ² produceret plade

* For at opnå mere præcis og transparent opgørelse af vores klimaaftryk har Troldekt fra og med 2024 valgt at basere data på vores klimaregnskab, som tager udgangspunkt i Greenhouse Gas Protocol (GHG) og benytter klimakompasset som værktøj. Det markerer et skifte fra den tidligere rapporteringsform, hvor vi tog udgangspunkt i Global Reporting Initiative (GRI) og en væsentlighedsanalyse, udført i 2014.

Efter den tidligere beregningsmetode ville vores aftryk i 2024 have været som følger:

- **Scope 1:** 146 ton = 0,03 kg/m²
- **Scope 2:** 0 ton
- **Scope 3:** 37.207 ton = 7,33 kg/m²
- **Samlet:** 37.353 ton = 7,36 kg/m²

Implementeringen af den mere strukturerede og detaljerede tilgang kan medføre, at udledninger, der tidligere var mindre synlige eller kun groft estimeret, nu systematisk identificeres

og indregnes. Der er tale om udledninger, som ikke blev vurderet væsentlige ved vores analyse i 2014, men som vi i dag vurderer som væsentlige at medregne.

Nye udledninger omfatter især de indirekte udledninger i værdikæden (Scope 3), som for Troldekt udgør størstedelen af klimaaftrykket. Her medregner vi nu områder som skovning og transport af træ, ekstern fremstilling af skinnesystemer og andet eksternt indkøbt tilbehør, forretningsrejser og medarbejderes pendling samt vores kontordrift i Danmark og internationalt.

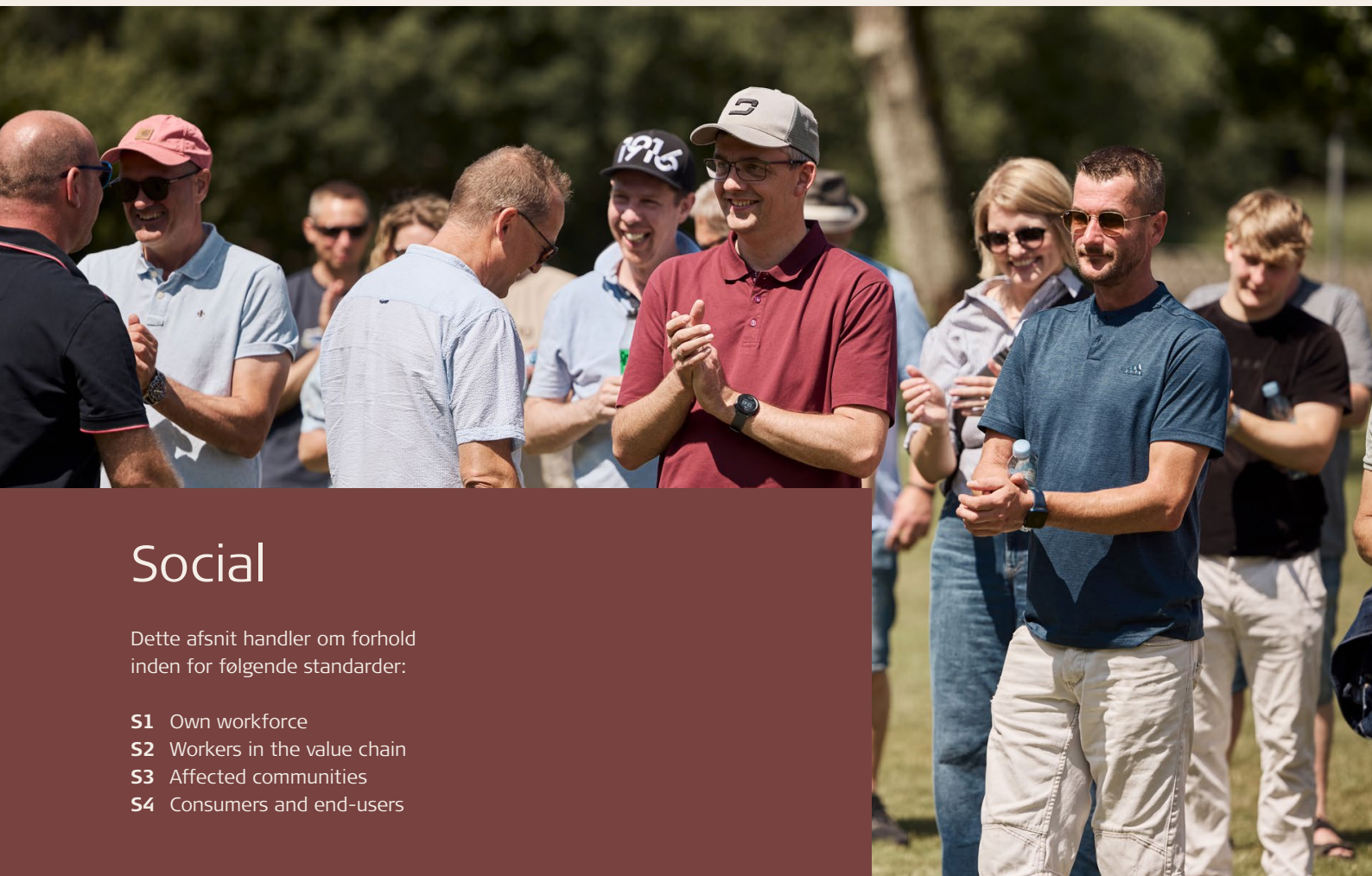
Dermed har Troldekt i forbindelse med overgangen til den nye metode justeret den organisatoriske og operationelle afgrænsning af klimaregnskabet. Det påvirker, hvilke aktiviteter og dermed hvilke udledninger der medtages i regnskabet.



Social

Medarbejderne i Troldekt udlever vores ambitioner og værdier. Deres indsats er afgørende for, at vi kan levere akustikløsninger, der bidrager til et godt indeklima. Derfor arbejder vi målrettet på at tilbyde et arbejdsmiljø, hvor tryghed, trivsel og udvikling er i fokus.





Social

Dette afsnit handler om forhold inden for følgende standarder:

- S1 Own workforce
- S2 Workers in the value chain
- S3 Affected communities
- S4 Consumers and end-users

Medarbejdernes vilkår

Medarbejdernes forhold er forankret i Troldekteks personalepolitik, i vores samarbejdsudvalg (SU) og i vores arbejdsmiljøudvalg (AMO). Medarbejderne er repræsenteret med tillidsrepræsentanter, der løbende sørger for at oplyse kollegerne om vilkår og rettigheder. Troldekte følger Dansk Industris gældende overenskomst, tilbyder gratis arbejdstøj til produktionsmedarbejdere, mulighed for fleksible arbejdstider samt sundhedsforsikring til alle medarbejdere, der ønsker det.

Inden for løn, arbejdstid og vilkår ved sygemelding tilbyder Troldekte bedre betingelser end fastsat i overenskomsterne.

Vi lægger vægt på at være en inkluderende arbejdsplads, hvor vi også har plads til kolleger, der arbejder i fleksjob eller på anden vis har brug for mere skånsomme arbejdsforhold.

Øget fokus på sikkerheden

I en produktionsvirksomhed som Troldekte er tryghed og sikkerhed helt essentielt. Vi ønsker at sætte barren højt, og det har i 2024 udmøntet sig i en række tiltag og aktiviteter. Vores arbejdsmiljøorganisation er blevet udvidet med en arbejdsmiljøgruppe i Tranbjerg, og her har vores adm. direktør fået rollen som formand for arbejdsmiljøudvalget.

— I en produktionsvirksomhed som Troldekte er tryghed og sikkerhed helt essentielt.

Vi har desuden haft særligt fokus på at systematisere risikovurderingen af alle vores processer og derved skabe et mere sikkert arbejdsmiljø med henblik på at minimere antallet af arbejdsulykker og nærvædsulykker. På baggrund af risikovurderingerne har vi indført forskellige kontrolforanstaltninger, og vi har set et fald i ulykker i 2024 sammenlignet med året før.

2024 har også været året, hvor vi for alvor har arbejdet målrettet for at opnå ISO 45001, der omhandler netop arbejdsmiljøledelse. Det har været en god og konstruktiv proces, der i sidste ende har ledt til, at Troldekt fik certificeringen primo 2025. Læs mere i ESG-rapportens afsnit om Governance.

Danskundervisning i arbejdstiden

Et fælles sprog får kommunikationen til at fungere bedre, og det er også med til at løfte sikkerheden. Derfor er det vigtigt, at alle medarbejdere i produktionen forstår hinanden, så der ikke sker u hensigtsmæssige overleveringer eller fejl.

I 2024 har vi haft sproglig opkvalificering af vores udenlandske medarbejdere som et fokuspunkt. Foruden at bidrage positivt til arbejdsmiljøet og sikkerheden på fabrikken i Troldekt har danskundervisningen også haft en positiv påvirkning af sammenholdet blandt både de danske og udenlandske medarbejdere.

Sprogundervisningen er et samarbejde med UCplus Sprogcenter i Ringkøbing og finder sted på fabrikken i arbejdstiden. Undervisningen tager udgangspunkt i medarbejdernes konkrete arbejde og har fokus på det sprog, de bruger i produktionen for at gøre det så nærværende og konkret som muligt.

Fleksible juniorkompetencer

Vores fremtid bygger på, at vi fortsat kan tiltrække kloge hoveder og tilbyde dem et attraktivt udviklingsmiljø. Det gælder både for vores lærlinge og studentermedhjælpere. I 2024 har vi etableret en ny Student Hub. I samarbejde med virksomheden Cand har vi ansat fire studentermedhjælpere til at hjælpe med udviklingen af vores virksomhed.

Vores studentermedhjælpere er ikke tilknyttet en specifik afdeling eller et projekt, men kan i stedet bookes af alle afdelinger, der har brug for assistance til en opgave. På denne måde kan hele organisationen få gavn af de studerendes evner, der spænder fra informationsvidenskab til økonomi. Ligeledes får de studerende en stor berøringsflade i hele organisationen, og de kan prøve kræfter med forskelligartede opgaver i Troldekt.

Student Hub er et strategisk værktøj til talentudvikling og hjælper os med at finde, udvikle og fastholde de talenter, der skal drive virksomheden i fremtiden. Samtidig er den nye Student Hub en mulighed for at lade studerende prøve kræfter med forskellige funktioner på det arbejdsmarked, de bliver en del af.

Troldekts eget ledelsesprogram

I takt med at vi bliver flere kollegaer, stiger behovet for ledelsesudvikling. Derfor har People & Development udviklet en ledelsesmodel og et internt ledelsesprogram for alle niveauer, der kan løfte organisationens ledelsesmæssige kompetencer.

Materialet er blevet til på baggrund af seks People Manager Days, hvor alle ledere med personaleansvar i Troldekt har kunne sparre, diskutere og arbejde strategisk med ledelse og teamudvikling. Disse dages input danner grundlag for det fælles ledelsesgrundlag, der udgives i løbet af 2025.

— I 2024 har vi haft sproglig opkvalificering af vores udenlandske medarbejdere som et fokuspunkt.

— Student Hub er et strategisk værktøj til talentudvikling og hjælper os med at finde, udvikle og fastholde de talenter, der skal drive virksomheden i fremtiden.

Støtte til lokale foreninger

Medarbejderne er kernen i vores virksomhed, men mange af dem lægger også uvurderlige kræfter i vores lokalsamfund, og det vil vi gerne bakke op om.

Derfor har vi i 2024 udvidet vores engagement i lokalområdet og er blevet sponsor for Sdr. Felding Bokseklub. Med vores sponsorat støtter vi et projekt initieret af en af vores egne medarbejdere, hvor børn og unge fra udsatte hjem kan få sved på panden og stifte bekendtskab med foreningslivet.

Derudover fortsætter vores støtte til liv og udvikling i Trolldhede, hvor vi blandt andet er navnesponsor for den lokale hal – Troldekt Hallen. Vi har desuden doneret akustikplader til renovering af Sdr. Felding Hallen og støttet flere lokale events.

Akustik og indeklima for slutbrugere

At bidrage til et godt indeklima med god akustik er vores vigtigste opgave, og i 2024 har vi videreført det klart definerede formål, som vi i fællesskab udarbejdede i 2023: *"Vi vil udnytte fordelene ved god akustik til at skabe et sundt indeklima med passion for mennesker og planeten."*

Akustik og indeklima har stor betydning for menneskers trivsel og komfort. De fleste europæere opholder sig indenfor op til 80-90 procent af tiden, og dermed øges behovet for sunde bygninger. Troldekt pladernes væsentligste egenskab er, at de effektivt absorberer lyden og giver en kort efterklangstid, og akustikpladerne anvendes vidt og bredt. Fra skoler og daginstitutioner til kontorer, svømmehaller og private hjem. Alle steder med samme formål – at sikre et indeklima med god akustik for slutbrugeren.

Vi dokumenterer desuden materialesundheden i vores produkter. Som en del af Troldechts certificering efter Cradle to Cradle Certified® er produkterne grundigt analyseret ned til 100 ppm (parts per million) og vurderet for deres indvirkning på mennesker og miljø – ikke kun i brugsfasen, men også i de efterfølgende kredsløb.

Foruden Cradle to Cradle Certified har Troldekt opnået certificering efter en række indeklimastandarder, som måler på materialers emissioner (VOC): Dansk Indeklima Mærkning, Allergy UK, Sundahus, Finnish Indoor Air Association og Building Information Foundation RTS samt Der Blaue Engel.

— Vi vil udnytte fordelene ved god akustik til at skabe et sundt indeklima med passion for mennesker og planeten.

Code of Conduct med vigtige kerneværdier

Hos Troldekt følger vi Kingspans Code of Conduct, som gælder for alle medarbejdere. Code of Conduct repræsenterer fem kerneværdier, som viser, at vi som forretning har et klart ståsted:

- > klar, etisk og ærlig kommunikation om forretningen
- > overholdelse af gældende love og krav
- > respekt for medarbejderes sikkerhed og velbefindende
- > beskyttelse af koncernens aktiver
- > et vedblivende engagement omkring en mere bæredygtig fremtid.



Akustik og indeklima har stor betydning for menneskers trivsel og komfort. De fleste europæere opholder sig indenfor op til 80-90 procent af tiden, og dermed øges behovet for sunde bygninger. Hos Troldekt vil vi udnytte fordelene ved god akustik til at skabe et sundt indeklima med passion for mennesker og planeten.

Sikkerhed er en del af Troldekte's kultur

Systematisk risikovurdering af alle processer og øget sikkerhedsfokus har sænket antallet af arbejdsulykker i 2024.

At skabe trygge og sikre rammer for alle medarbejdere har højeste prioritet hos Troldekte. I en produktionsvirksomhed med tungt maskinel og omfattende processer kræver det vedholdenhed, opmærksomhed og synlighed at skabe et arbejdsmiljø, hvor ulykker bliver holdt på et absolut minimum.

I 2024 har vi udvidet arbejdsmiljøorganisationen med en arbejdsmiljøgruppe på hovedkontoret i Tranbjerg, hvor vores adm. direktør er indtrådt som formand for arbejdsmiljøudvalget. Ifølge Health & Safety Coordinator Janet Fredensborg har det været en god beslutning:

– Indtrykket er, at det øgede fokus på sikkerhed har haft en positiv afsmittning på sikkerhedsadfærden i virksomheden og den overordnede interesse for sikkerhed på tværs i organisationen, siger hun.

Det ser vi også helt konkret i data for 2024:

- > Antallet af ulykker med fravær faldt med 33 procent – fra 9 til 6.
- > Antallet af mindre ulykker uden fravær faldt med 50 procent – fra 10 til 5

Alle ulykker har efterfølgende gennemgået en grundig ulykkesanalyse, hvor vi har fastlagt hændelsernes grundlæggende årsager, så vi kan iværksætte afhjælpende og forebyggende foranstaltninger. Foruden ulykker er der indrapporteret 418 sikkerhedsobservationer og nærvedulykker, hvilket understreger, at medarbejderne tager sikkerheden alvorligt.





Fokus på risikovurdering

I 2024 har risikovurdering af alle processer været et fokusområde. Vores nyetablerede analyseværktøj har hjulpet os med at gå systematisk til værks i arbejdet med at identificere risici, vurdere alvorligheden og prioritere vores indsatser inden for:

- > Sundhed og sikkerhed
- > Påvirkning af miljøet
- > Opfyldelse af interne procedurer, kundekrav og forventninger

På bagkant af de interne risikovurderinger har vi indført kontrolforanstaltninger for at højne trafiksikkerheden på vores område i Trolldhede, hvor nye gå-gange er blevet placeret i passende afstand til risikoområder.

En generel opgradering af sikkerhedsarbejdet

Den øgede opmærksomhed og synlighed kommer også til udtryk ved vores arbejdsmiljørepræsentanter, der bakker godt op om supplerende arbejdsmiljøuddannelse og er synlige og tilgængelige for deres kolleger. De arbejder hver især motiveret og målrettet på at løse udfordringer, der opstår i den daglige drift samt bringer sager til arbejdsmiljøudvalget og gør opmærksom på risici, der kræver større handling.

– Vi har i 2024 gennemført 34 sikkerhedsrunderinger fordelt på alle afdelinger og skift, ligesom der er etableret et Emergency Response Team bestående af udvalgte medarbejdere fordelt på alle skift. De er særligt uddannet i at yde assistance ved ulykker og brand, fortæller Janet Fredensborg og fortsætter:

– Generelt har sikkerhed stået højt på agendaen. Vi har også videreført et Kingspan-initiativ og via mikrokam-pagner og løbende indhold på intranet, infoskærme og tavlemøder sat fokus på emnet. I forbindelse med sommer- og juleferie har vi afholdt "Health & Safety Restart Briefing" for at sikre en tryk opstart efter en fælles pause fra de daglige rutiner.

— Indtrykket er, at det øgede fokus på sikkerhed har haft en positiv afsmittning på sikkerhedsadfærden i virksomheden og den overordnede interesse for sikkerhed på tværs i organisationen.

Janet Fredensborg, Health & Safety Coordinator, Trolldtekt A/S.



Sprogundervisning styrker sammenhold og sikkerhed

På fabrikken i Trolldhede har medarbejdere med udenlandsk baggrund mulighed for sproglig opkvalificering i arbejdstiden. Foruden at bidrage positivt til et sikkert arbejdsmiljø har dansk-timerne også forstærket sammenholdet blandt medarbejderne.

Ukraine, Rumænien, Syrien og Bosnien. Hjemlandene er mange og modersmålene endnu flere blandt de ansatte på Trolldteks fabrik i Trolldhede. Derfor tilbydes udenlandske medarbejdere at deltage i danskundervisning i arbejdstiden for at skabe de bedste rammer for samarbejde.

– Alle vores medarbejdere skal kunne kommunikere klart. De skal give præcise overleveringer til hinanden, både af hensyn til sikkerheden, og så vi kan optimere processer i produktionen. Men vi vil også gerne have, at vores medarbejdere bliver gode til dansk, så de kan bruge det, når de ikke er på arbejde, fortæller Kim Snebang, der er produktionschef.

— Alle vores medarbejdere skal kunne kommunikere klart. De skal give præcise overleveringer til hinanden, både af hensyn til sikkerheden, og så vi kan optimere processer i produktionen.

Kim Snebang, produktionschef,
Trolldtek A/S.

– Der er mange fordele ved at have danskundervisningen på arbejdspladsen. Det er selvfølgelig tidseffektivt for virksomheden, men det giver faktisk også en række læringsmæssige gevinster.

Chantal Nehme, sprogkonsulent, UCplus Sprogcenter i Ringkøbing.

For at styrke de sproglige evner mødes de udenlandske medarbejdere hver torsdag i et af mødelokalerne med en sprogkonsulent Chantal Nehme fra UCplus Sprogcenter i Ringkøbing. Undervisningen tager udgangspunkt i medarbejdernes konkrete arbejde og har fokus på det sprog, de bruger i produktionen.

– Der er mange fordele ved at have danskundervisningen på arbejdspladsen. Det er selvfølgelig tidseffektivt for virksomheden, men det giver faktisk også en række læringsmæssige gevinster. Vi kan nemt inddrage medarbejdernes arbejdsrutiner og få blik for, hvor de måske har brug for at få udvidet deres ordforråd eller præciseret noget grammatik, forklarer Chantal Nehme.

Undervisning, der giver mening

Når Chantal Nehme underviser kommer medarbejderne igennem en bred vifte af sproglige opgaver. De over blandt andet deres mundtlige færdigheder i diskussioner om hverdagsemner og arbejder med grammatik. Og så er der særligt fokus på at styrke det arbejdsrelaterede sprog.

– Jeg sørger for, at alle på skift viser mig rundt på de dele af fabrikken, hvor de arbejder. Her har de ansvaret for at fortælle, hvad de laver, og hvorfor de gør, som de gør. Jeg stiller spørgsmål undervejs, og det er en øvelse, som både viser, hvor meget de ved om deres arbejde, og hvor meget dansk, de kan. Og det giver dem lyst til at blive endnu bedre, siger Chantal Nehme.

En af dem, der har haft gavn af undervisningen, er Neculai Sfecles. Han kom til Danmark fra Rumænien for 14 år siden, men har aldrig gået på sprogskole. I stedet har han selv lært dansk, men det har været svært. Derfor er han glad for, at han nu har muligheden for at lære endnu mere:

– Jeg har børn, som går i skole, så at komme her hjælper mig både hjemme og på arbejde. Jeg lærer nye ord, og jeg kan bedre forklare, når vi har tavlemøder, eller når jeg skal overlevere til en kollega.



Ny Student Hub skal sikre fremtidige talenter

I samarbejde med virksomheden Cand har vi opbygget nyt Student Hub, der bygger betydningsfuld bro mellem talentfulde studerende og Troldekt.



Som virksomhed i vækst er Troldekt afhængige af at tiltrække kvalificeret arbejdskraft, men vi har også et ansvar for selv at bidrage til fremtidens arbejdsstyrke. Derfor har vi i 2024 oprettet en Student Hub. I samarbejde med matchmaking-virksomheden Cand har vi ansat fire studentermedhjælpere, der hver især bidrager til den daglige drift.

– Vi vil gerne arbejde med talentudvikling fra studerende til praktik til færdiguddannede. Med vores nye Student Hub går vi mere strategisk til værks i vores talentarbejde. Det handler om at tiltrække unge kandidater til vores virksomhed og give dem et indblik i vores hverdag, fortæller Line Sakstrup, Head of People & Development.

– Vi vil gerne arbejde med talentudvikling fra studerende til praktik til færdiguddannede. Med vores nye Student Hub går vi mere strategisk til værks i vores talentarbejde.

Line Sakstrup, Head of People & Development, Troldekt A/S.

De nye studentermedhjælpere refererer til én person, men løser opgaver i flere dele af organisationen. På den måde får de studerende en bred relation i organisationen, og det er vigtigt for både dem og deres kollegaer.

– De unge kommer med brugbare nye perspektiver og måder at gøre tingene på. De udfordrer de traditionelle måder, og de bringer nye kompetencer i spil. Med vores Student Hub-koncept sikrer vi, at det ikke kun er en eller to afdelinger, der får gavn af dem, men at vi bliver udfordret på tværs af organisationen. Det er en positiv forstyrrelse for os alle, siger Line Sakstrup.

Et koncept med udviklingspotentialer

Selvom Student Hub er et nyt koncept, har det allerede vist sig særdeles givtigt. Ikke kun for de studerende, men også for de interne processer.

– Eftersom vores studentermedhjælpere er tværgående, kan alle afdelinger booke deres kompetencer via projektledelsesværktøjet Basecamp. Her skal opgaven beskrives tydeligt og have en klar deadline, og det har givet anledning til at kigge indad, for det stiller også nye krav til os som virksomhed. Vi er blevet skarpere på procesbeskrivelser, klare retningslinjer og rammesætning af opgaver, forklarer Line Sakstrup.

Men det er ikke kun de interne processer, der har fået et kærligt puf i en ny retning. For til trods for Student Hub'ens korte levetid, har det strategiske talentarbejde allerede båret frugt.

– I efteråret 2025 starter en af vores studentermedhjælpere i fuldtidspraktik i People & Development. Det er et område, hun har fået øjnene op for under sin tid som studentermedhjælper, men som faktisk ikke var på radaren før opstart. Og vi håber på et lignende scenarie i 2026, så vi tror på, at det virker at have en klar udviklingsvej for dem, siger Line Sakstrup.

– De unge kommer med brugbare nye perspektiver og måder at gøre tingene på. De udfordrer de traditionelle måder, og de bringer nye kompetencer i spil.

Line Sakstrup, Head of People & Development, Troldekt A/S.



Et hårdtslående sponsorat til lokal bokseklub

Der er knyttede næver, sved på panden og smil på læben, når bokserne i Sdr. Felding mødes. Med Troldekteks støtte har klubben fået etableret eget træningslokale, hvor børn og unge kan slå sig løs.

Hos Troldekte bakker vi op om de gode, sociale initiativer i vores lokalområde, og særligt når en af vores egne kolleger står bag. Det er også tilfældet med Sdr. Felding Boksning, som er initieret af Alexandru Tifache. Alexandru arbejder i støberiet i Troldehede, og tilbage i marts 2024 gik han til fabrikschef Orla Jepsen med en forespørgsel.

– Alexandru kom og fortalte, at han ville starte en bokseklub for børn, der vokser op i hjem med udfordringer. Han havde fået lov at være i Sdr. Felding Idrætshal, men manglede udstyr og spurgte, om vi ville sponsere det, så de kunne komme i gang, husker Orla Jepsen og fortsætter:

– At vi med et beskedent bidrag kan give vores medarbejderer energien til at fortsætte sit frivillige arbejde og samtidig give børn og unge glæden ved foreningslivet er meget meningsfuldt.

Orla Jepsen, fabrikschef, Troldekte A/S.





– Det var nemt at sige ja til. Det er ikke kun en klub i vores lokalområde, men også en klub som vores egen medarbejder står bag. Og tilmed et tilbud for børn og unge, der har det svært og måske ikke ellers vil dyrke sport. Her har de mulighed for at komme ud og bevæge sig, og samtidig lære om foreningslivet.

Alexandru Tifache har selv været bokser i sine teenageår, men måtte lægge handskerne på hylden efter en kræftsygdom i ryggen, der sendte ham et år i kørestol med efterfølgende genoptræning og fysioterapi. Alligevel har han ikke givet slip på den hårdtslående motionsform.

– Min boksekarriere sluttede tidligt, men jeg fik så mange gode ting med derfra, som jeg gerne vil give videre til andre, fortæller han.

Frasorterede plader og et forbundskontingent

Troldtekt sponsorerede udstyr til at hjælpe projektet i gang, og da klubben i efteråret 2024 fik sine egne lokaler, var Alexandru igen på spil.

– Troldtekt har været med på vores bokseriejse fra første dag, og vi ville ikke være her uden deres hjælp, så vi kan kun sige 1000 tak, de har virkelig gjort en forskel.

Alexandru Tifache, operatør, Troldtekt A/S.



– I september fik klubben egne lokaler, som trængte til en kærlig hånd. Alexandru spurgte om han måtte få nogle af vores frasorterede plader, som han kunne sætte op i det rum, hvor de ville lave boksetræning – og selvfølgelig måtte han det, siger Orla Jepsen.

Pladerne blev monteret, og i dag har klubben eget fuldt funktionelle træningslokale. De forbedrede faciliteter gav klubbens medlemmer drømme – de ville bokse turneringer. Men at deltage i turneringer kræver et medlemskab hos Danmarks Bokse-Union, DaBU.

– Vi har sponsoreret kontingentet til DaBU, så klubben nu har den nødvendige licens til at bokse turneringer og deltage i stævner, fortæller Orla Jepsen.

Bokseklubben i Sdr. Felding er et godt eksempel på et af de lokale, sociale initiativer, Troldtekt støtter op om, og Orla Jepsen håber, at opbakningen vil give genlyd blandt kollegaerne i Troldhede.

– Alexandru er en ildsjæl, og det vil vi gerne bakke op om. At vi med et beskedent bidrag kan give vores medarbejder energien til at fortsætte sit frivillige arbejde og samtidig give børn og unge glæden ved foreningslivet er meget meningsfuldt. Og så er det samtidig et godt eksempel til andre kollegaer, der kunne have lyst til at gøre noget lignende.

Og for Alexandru har opbakningen været helt afgørende for at TAlent BK Sønder Felding Club overhovedet eksisterer.

– Troldtekt har været med på vores bokseriejse fra første dag, og vi ville ikke være her uden deres hjælp, så vi kan kun sige 1000 tak, de har virkelig gjort en forskel, afslutter han.

Lokal støtte til lokale initiativer



At være et aktiv i vores lokalområder, er en vigtig del af Troldekt's DNA. Derfor støtter vi hvert år en række initiativer og godgørende formål, der skaber stor værdi for vores naboer og gør områderne omkring os til attraktive bysamfund.

- > I Troldekte fortsætter vores gode samarbejde med idrætshallen, hvor vi har indgået et navnesponsorat til Troldekt Hallen. Vi har desuden bidraget med sponsorater til events i byen.
- > Vi har også været aktive i Sdr. Felding. Foruden vores sponsorat til den nye bokseklub, har vi doneret akustikplader til renovering af Sdr. Felding Hallen for at sikre alle brugere en behagelig lydoplevelse, når de mødes i byens samlingspunkt.

- > Det samme gør sig gældende i Tranbjerg ved Aarhus, hvor vores hovedkontor er placeret. Her har foreningen AIA Tranbjerg ligeledes fået nye akustikplader til renovering.
- > I et større perspektiv har vi i 2024 været optaget af, hvordan vi gennem vores kerneforretning kan bidrage til unges trivsel. Derfor har vi støttet Foreningen Raise for Kids (FRAK) – en socialøkonomisk virksomhed, der hjælper unge på kanten ind på arbejdsmarkedet.

En ny karrierevej som voksen

Hos Troldekt vil vi gerne bidrage til uddannelsen af fremtidens arbejdskraft og samtidig sikre vores egen talentudvikling. Men det er ingen hemmelighed, at det kan være en

udfordring af rekruttere dygtige lærlinge – særligt inden for smedefaget. Derfor er vi også rigtig glade for, at vi i november 2024 ansatte Berith Kappel Bendtsen som ny voksenlærling.

Med en fortid som mejerist har Berith allerede en masse erfaring, og hendes gode procesforståelse kommer både hende og os til gode i det daglige arbejde på fabrikken. Samtidig er Berith den første kvindelige lærling i vores PTA-afdeling, og det har allerede haft en positiv afsmitning, siger fabrikschef Orla Jepsen:

– Vi vil gerne skabe endnu større diversitet, end vi har i dag, og det inkluderer blandt andet at få flere kvinder i produktionen. Kvinder har en anden tilgang, tænker anderledes og er ofte mere omhyggelige, og det giver en anden dynamik, som gør noget godt ved et team. Det kan vi allerede nu se.

Selv er Berith også glad for den nye karrierevej, der har givet hende bedre rammer til at balancere familielivet som eneforsørger og en ny uddannelse.

– Der er en stor venlighed og mangfoldighed hos Troldekt. Det har været vildt fedt at blive taget imod og behandlet som alle andre, selvom jeg er eneste kvinde i afdelingen. Og så har både mine kolleger og chef været enormt forstående overfor min situation som enlig mor, hvilket virkelig har været en stor hjælp, fortæller Berith.





Hos Troldekt lægger vi vægt på at støtte liv og udvikling i Troldhede, hvor vi har vores produktion.

Internt ledelsesprogram for alle niveauer

I takt med at vi bliver flere og flere medarbejdere hos Troldekt, stiger behovet for ledelsesudvikling. Derfor har People & Development udviklet en ledelsesmodel og et internt ledelsesprogram for alle niveauer. Formålet er at løfte de ledelsesmæssige kompetencer i Troldekt.

Modellen har været omdrejningspunktet på People Manager Day, der er et forum for Troldechts ledere, hvor de kan sparre, diskutere og arbejde strategisk med ledelse og teamudvikling. Head of People & Development, Line Sakstrup, forklarer:

– Vi er et sted på vores vækstrejse, som kræver en mere strategisk og systematisk tilgang til opbygningen af vores virksomhed. Vi skal løfte både

kulturen og organisationen, og det betyder også, at vi skal have en strategisk retning for, hvad god ledelse er.

I 2024 er der afholdt seks People Manager Days – tre fysiske møder og tre online seancer. Her er blandt andet arbejdet med udviklingen af redskaber og værktøjer, der kan bruges i det daglige ledelsesarbejde, samt et fælles ledelsesgrundlag baseret på følgende principper:

- Leading yourself
- Leading people
- Leading the organization

Ledelsesgrundlaget samles i en bog, der udgives i løbet af 2025. Bogen bliver tilgængelig for alle medarbejdere i Troldekt.





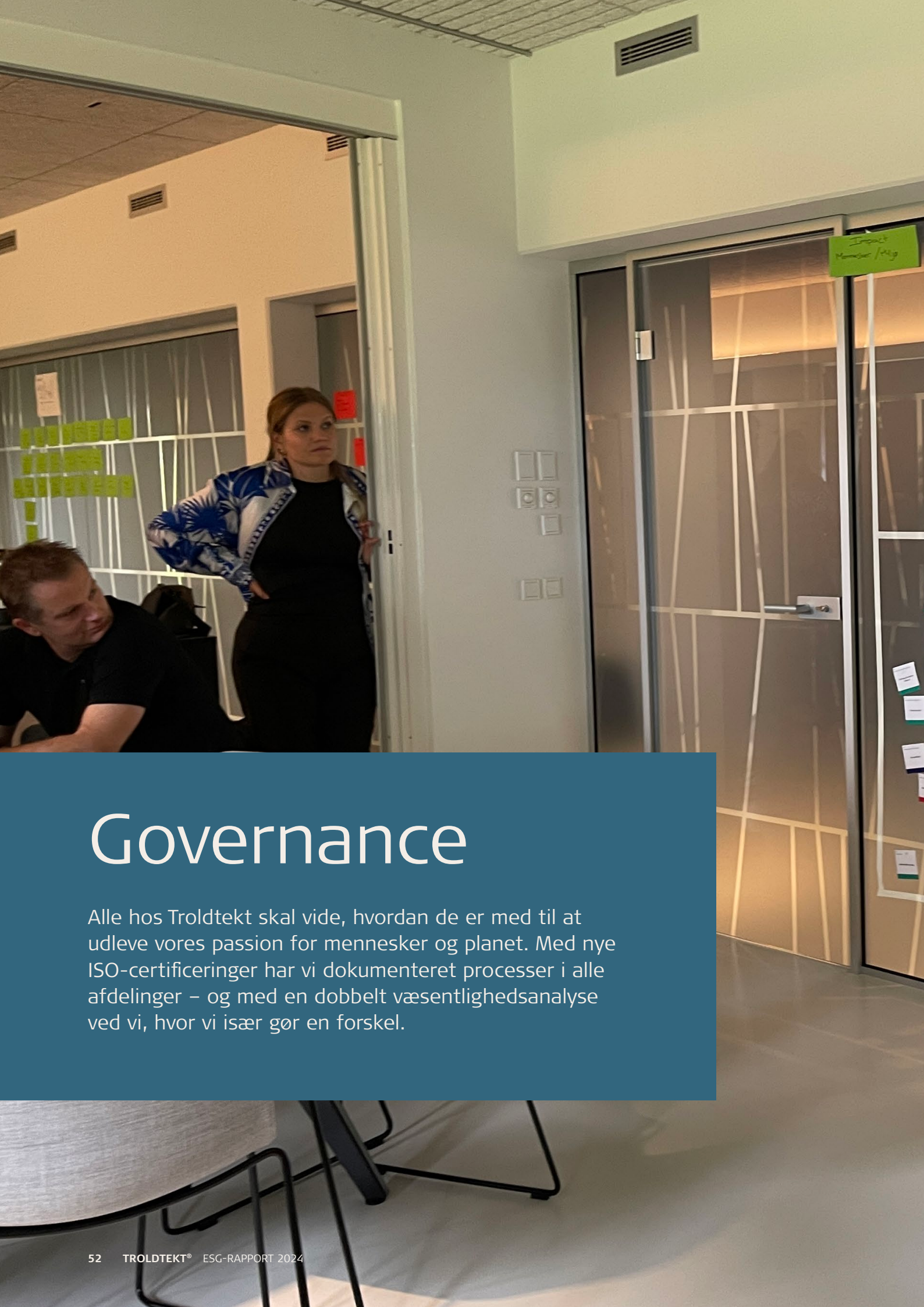
Data: Social

	2021	2022	2023	2024
Arbejdsulykker (med fravær)	6		9	6
Arbejdsulykker (med og uden fravær)		11*	18	11
Ulykkesfrekvens (antal arbejdsulykker/1 mio. præsterede timer)	31	50*	30	6**
Sygefravær i alt (%)	5,89%	7,3%	7,68%	4,5%***
Kønsfordeling af ledende medarbejdere	29% kvinder / 71% mænd	29% kvinder / 71% mænd	29% kvinder / 71% mænd	37,5% kvinder / 62,5% mænd

* Troldekt har fra og med 2022 ændret opgørelsesmetoden. Tidligere opgjorde vi alene ulykker, som udløste fravær inden for 24 timer efter ulykken, jf. normal dansk praksis. Nu omfatter tallet alle ulykker, jf. international praksis i blandt andet UN Global Compacts nye registreringsskema.

** Ulykkesfrekvensen er nu beregnet efter EFRAGs metode, som er i overensstemmelse med EU-kravene til bæredygtighedsrapportering. Beregning af 2024-ulykkesfrekvensen iht. tidligere metode ville være 17.

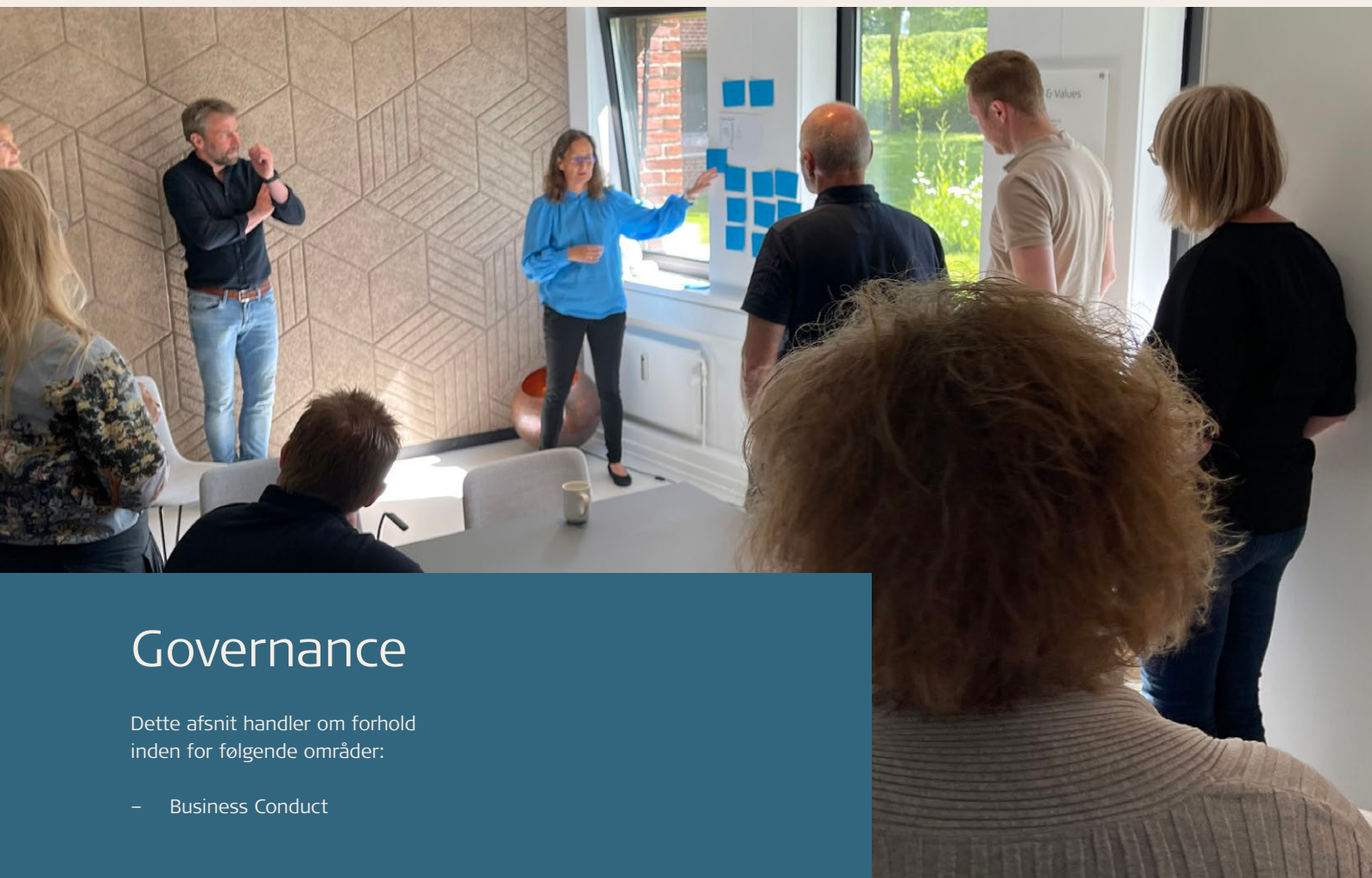
*** Data omfatter nu hele virksomheden Troldekt, hvor vi i tidligere år kun har inkluderet fravær hos de timelønnede medarbejdere på fabrikken i Troldehede.



Governance

Alle hos Troldekt skal vide, hvordan de er med til at udleve vores passion for mennesker og planet. Med nye ISO-certificeringer har vi dokumenteret processer i alle afdelinger – og med en dobbelt væsentlighedsanalyse ved vi, hvor vi især gør en forskel.





Governance

Dette afsnit handler om forhold inden for følgende områder:

- Business Conduct

Et skærpet blik på helheden

Hos Troldekt er vi over de senere år blevet flere medarbejdere i flere teams. Samtidig er vi en del af en stor international koncern, Kingspan. Det gør det endnu vigtigere, at kolleger i én afdeling ved, hvordan deres arbejde bedst understøtter kollegerne i en anden. At vi forholder os til hele værdikæden i vores forretning.

I 2024 har vi skærpet dette helhedsfokus ved at klargøre os til virksomhedens to første ISO-certificeringer. Vi opnåede officielt de to certificeringer, ISO 9001 (kvalitetsledelse) og ISO 45001 (arbejds miljøledelse), i begyndelsen af 2025, men en stor del af den interne værdi ved de to certificeringer lå i det arbejde, vi udførte i 2024.

I hver enkelt af vores afdelinger brugte vi året på at vurdere risici og dokumentere alle processer. Både for at reducere risikoen for fejl og for, at vi løbende kan forbedre os på de områder, hvor der er potentiale for det.

Målet har ikke været certificeringerne i sig selv, men de er et godt værktøj til løbende at gøre os bedre – ikke mindst når vi udvikler nye produkter eller optimerer områder i vores forretning. Derfor har vi også været grundige på vejen hen imod de to certificeringer og sørget for at informere alle kolleger om den værdi, ISO-certificeringer kan give os.

— I 2024 har vi skærpet dette helhedsfokus ved at klargøre os til virksomhedens to første ISO-certificeringer.

Vi vil tage den grundige tilgang med os i arbejdet for at opnå de næste ISO-certificeringer – i første omgang ISO37301 (compliance), som vi forventer at få i hus i løbet af 2025. I en artikel på de næste sider kan du læse mere om den interne værdi og kulturforandring, der har fulgt med vores ISO-certificeringer.

I tråd med Kingspans compliance

Netop compliance er et område, hvor vi allerede har løftet os markant, siden Troldekt i 2022 blev en del af den globale Kingspan Group. Kingspan har et omfattende compliance-program og et internt audit-system, der skal sikre, at alle koncernens selskaber arbejder i samme retning og efter samme høje standarder. Det betyder også, at vi har adgang til værdifulde erfaringer fra koncernens over 200 produktionssteder i flere end 80 lande.

Audits bliver gennemført på to niveauer i Kingspan. Dels af de enkelte divisioner – Troldekt hører til Kingspan Insulation – dels på det overordnede niveau i Kingspan Group. De interne audit-teams, som kommer på besøg, er erfarne og kompetente, så audits er med til at holde Troldekt forrest i feltet globalt. Læs længere nede, hvordan to af vores kolleger oplevede værdien, da de i 2024 var involveret i audits i deres afdelinger.

En analyse af det dobbelt væsentlige

Også når det specifikt gælder vores arbejde med bæredygtighed (ESG), arbejder vi i tråd med Kingspan. Vi lever op til EU's nye regler for ESG-rapportering (CSRD) via Kingspans rapportering. Derfor har vi i 2024 analyseret, om de områder, der er væsentlige for Kingspan at rapportere om, stemmer overens med områder, som er væsentlige i Troldechts forretning.

Det har vi afdækket med en dobbelt væsentlighedsanalyse. Her har vi kort sagt vurderet de områder, hvor Troldekt påvirker mennesker og miljø (indefra og ud), og de områder, hvor EU's standarder kan påvirke Troldechts forretning økonomisk (udefra og ind).

Læs mere om vores arbejde med dobbelt væsentlighedsanalysen længere nede i afsnittet.

Politikker for miljø

Troldechts politikker for miljøtiltag er forankret i vores arbejde med designkonceptet Cradle to Cradle. Hele vores serie af Troldekt træbetonprodukter (i natur og standardfarver) er Cradle to Cradle Certified® på guldniveau. Certificeringen er en international type I-certificering, som følger principperne og procedurerne defineret i ISO 14020 og ISO 14024. Certificeringen indebærer tredjepartsverificering.

I regi af Cradle to Cradle Certified lever vi op til krav inden for Material Health, Product Circularity, Clean Air & Climate Protection, Water & Soil Stewardship samt Social Fairness. Certificeringen sikrer desuden, at vi hele tiden skal udvikle os yderligere på disse områder.

Ved seneste re-certificering valgte Troldekt at certificere tre af de fem kategorier (Material Health, Clean Air & Climate Protection and Water & Soil Stewardship) efter den nye og mere krævende version 4.0, mens Troldekt i de øvrige to kategorier (Product Circularity og Social Fairness) fortsat er certificeret efter version 3.1. Vi forventer dog, at vi ved vores re-certificering i efteråret 2025 opnår den fulde certificering efter version 4.0.

— Netop compliance er et område, hvor vi allerede har løftet os markant, siden Troldekt i 2022 blev en del af den globale Kingspan Group.

— Troldechts politikker for miljøtiltag er forankret i vores arbejde med designkonceptet Cradle to Cradle.

Politikker for social ansvarlighed

Hos Troldekt har vi forankret vores arbejde med arbejdstagerrettigheder i vores personalepolitik samt i det daglige arbejde i samarbejdsudvalget (SU) og arbejdsmiljøudvalget (AMO). Vi tilbyder medarbejdervilkår, der ligger over de gældende overenskomster, herunder i forhold til løn, arbejdstid og sygefravær.

Desuden har vi et uddannelsesudvalg, som har til formål at kortlægge efteruddannelsesbehov blandt timelønnede og synliggøre mulighederne for frivillig kompetenceudvikling.

Politikker for antikorruption

Vi accepterer under ingen omstændigheder korruption, bestikkelse eller bedrageri. Vores politik præciserer, at hverken medarbejdere eller samarbejdspartnere må tilbyde eller modtage ydelser med henblik på at opnå urimelige fordele – hverken kommercielt eller personligt.

Vi har i vores politik for antikorruption opstillet en række eksempler på adfærd, som ikke accepteres, herunder vildledende fakturaer, uigennemsigtig rapportering, misbrug af kundedata og illoyal konkurrence ved indkøb. Alle ledere i organisationen har underskrevet politikken og spiller en aktiv rolle i at forankre den bredt i organisationen.

Det er samtidig ikke tilladt at yde støtte til politiske organisationer eller at indgå sponsorater med henblik på forretningsmæssig gevinst. Der gælder også beløbsgrænser for gaver og repræsentation i forbindelse med events.

Politikker for adfærd og integritet

Ud over politikken for antikorruption anvender vi Kingspans Code of Conduct, der understøtter en ansvarlig og etisk adfærd hos både medarbejdere og leverandører. Kodekset fungerer som en praktisk guide i hverdagen og hjælper medarbejderne med at træffe etiske beslutninger og reagere, hvis de oplever uacceptabel adfærd.

Alle ansatte er introduceret til retningslinjerne i Code of Conduct, og vi forventer, at de handler i tråd med dem.

Politikker for leverandørforhold

For at sikre ansvarlighed i hele værdikæden arbejder vi ud fra en Supplier Policy, der definerer rammerne for vores samarbejde med leverandører.

Alle væsentlige leverandører har modtaget og tiltrådt politikken, som omfatter krav inden for følgende områder:

- > Forretningsintegritet
- > Etisk rekruttering og ansættelse
- > Bekæmpelse af bestikkelse og korruption
- > Miljømæssig ansvarlighed

— Hos Troldekt har vi forankret vores arbejde med arbejdstagerrettigheder i vores personalepolitik samt i det daglige arbejde i samarbejdsudvalget (SU) og arbejdsmiljøudvalget (AMO).

— Det er samtidig ikke tilladt at yde støtte til politiske organisationer eller at indgå sponsorater med henblik på forretningsmæssig gevinst.

Vores leverandører af træ følger de ansvarlige principper i FSC- og/eller PEFC-certificeringsordningerne, som stiller krav til både miljøforhold og arbejdstagerrettigheder.

Indflydelse i branchens organisationer

Troldtekt ønsker at bidrage aktivt til udviklingen mod mere bæredygtighed i byggebranchen. Derfor deltager vi i en række faglige fora og brancheorganisationer, hvor vi bidrager med viden og perspektiver – særligt inden for cirkulær økonomi.

Blandt andet er vi engageret i:

- > DI Byggeri
- > Rådet for Bæredygtigt Byggeri
- > Rådet for Bæredygtigt Byggeris fagudvalg om materialers indhold og klimapåvirkning
- > DI's netværk om ESG-rapportering for rapporteringspligtige
- > Dansk Standards udvalg for cirkulær økonomi i byggeriet (S-878)
- > Dansk arbejdsgruppe under EU-komiteén CEN/TC 350/SC1, som arbejder for cirkulær økonomi i byggesektoren.



ISO-certificeringer skaber værdi på flere fronter

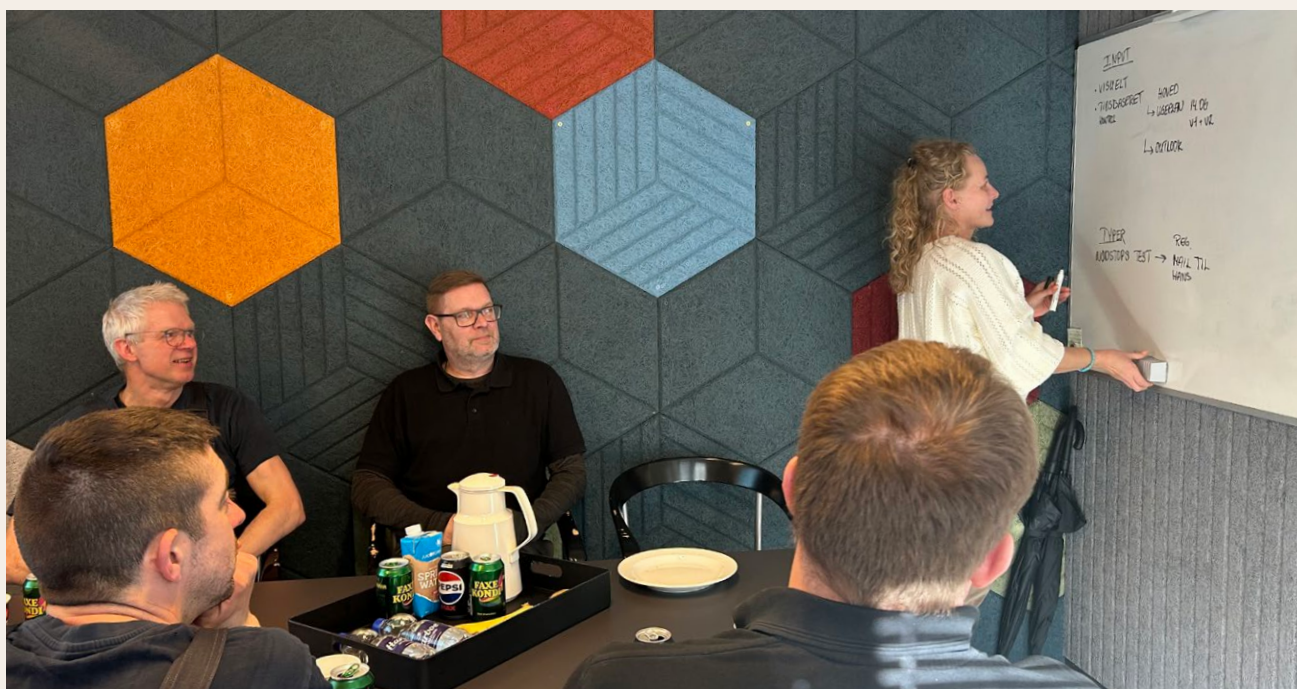
Med to nye ISO-certificeringer har Troldekt papir på, at alle processer er dokumenteret og sat i system. Bag certifikaterne ligger en værdifuld kulturændring – og det er faktisk det vigtigste, lyder det fra vores direktør, Michael Heeager Nystrup.

Det er sjældent, at direktører glæder sig over opgaver, som tager længere tid, end de kunne have gjort. Men det er faktisk tilfældet med Troldechts nye ISO-certificeringer, for her var processen mindst lige så vigtig som resultatet. Vores adm. direktør, Michael Heeager Nystrup, forklarer:

– Vi har med åbne øjne overinvesteret i procesdelen, fordi vi gerne vil have alle kolleger til at se værdien i at bruge ISO til at forbedre os. Derfor har vi heller ikke iscenesat processen som et mål om at opnå certificeringer. Det vigtige er, at vi nu forholder os mere systematisk til hele forretningen. At hvert team er skarpere på, hvordan deres arbejde hænger sammen med de øvrige led i vores forretning.

– Vi har med åbne øjne overinvesteret i procesdelen, fordi vi gerne vil have alle kolleger til at se værdien i at bruge ISO til at forbedre os. Derfor har vi heller ikke iscenesat processen som et mål om at opnå certificeringer.

Michael Heeager Nystrup
adm. direktør, Troldekt A/S.



– Når det er sagt, er ISO-certificeringerne selvfølgelig også et kvalitetsstempel udadtil. De beviser, at vi er på et højt niveau inden for kvalitet og arbejdsmiljø, og at vi er underlagt audits med faste frekvenser. Hos nogle kunder er det et krav.

Flotte ord blev håndgribelige

Certificeringerne ISO 9001 (kvalitetsledelse) og ISO 45001 (arbejdsmiljøledelse) kom officielt i hus i begyndelsen af 2025. Men arbejdet begyndte med et pilotprojekt allerede i 2023. Her fik indkøbsafdelingen og varemottagelsen som de første erfaringer med det omfattende dokumentationsarbejde, der følger med at opnå ISO-certificeringer.

Efter pilotprojektet fik alle øvrige funktioner en grundig introduktion til formålet, tankegangen og metoden. Og så fik hver afdeling relativt frie hænder til selv at beskrive deres processer.

– Selvom vi gjorde meget ud af at kommunikere, kan det være svært at gøre ISO-certificeringer håndgribelige. Her fjernede vi alle de store, flotte ord og brugte i stedet pilotprojektet som konkret case. Prisen har så været, at vi har brugt længere tid, end hvis vi havde skyndt os, men det har været det værd, siger Michael Heeager Nystrup.

Faktabaseret og nemmere at skalere

Direktøren oplever, at den grundige tilgang til certificeringerne har skabt en værdifuld kulturændring hos Troldekt.

– For eksempel oplever jeg, at kollegerne i produktionen har fået en langt mere faktabaseret tilgang til områder som energiforbrug, effektivitet, spildprocent og planlægning. Et andet eksempel er vores arbejde med kvalitet og dokumentation, som bor i to afdelinger. Vi er en virksomhed med mange produkter i mange varianter til mange markeder. Nu har vi et solidt grundlag for hele vores dokumentation, så vi nemmere kan skalere til endnu flere markeder, siger han.

Selvom Troldekt har opnået de to certificeringer, fortsætter arbejdet med ISO. I år arbejder vi på at opnå ISO 37301 (compliance). Samtidig lægger vi skinnerne til bagefter at opnå certificeringer inden for energiledelse og miljø, som er to områder, der er afgørende for Troldekt.

– Et af de grundlæggende principper i ISO er, at du løbende vurderer risici og finder potentiale for forbedringer. Vi er et godt sted nu, men vi har bestemt appetit på mere, siger Michael Heeager Nystrup.



Troldekt har nu opnået følgende to certificeringer:

- > ISO 9001, som er den mest omfattende og udgør et bredt kvalitetsledelsessystem.
- > ISO 45001, som har specifikt fokus på arbejdsmiljøledelse.



Kingspan audits: Fra familieejerskab til internationalt auditformat

Audit-processer fra Kingspan sætter en ny standard for dokumentation og kvalitetssikring hos Troldekt. Medarbejdere fortæller om en lærerig rejse fra lokal praksis til global compliance.

Det gælder om at have gjort sit forarbejde godt, når et hold erfarne auditører fra Kingspan Group ankommer med en dagsorden på flere sider. For de næste to dage handler alt om dokumentation, compliance og forbedringspunkter. Men for Esben Holm og kollegerne i Troldechts afdeling for teknisk dokumentation og support var audits i 2024 en vigtig del af virksomhedens professionelle transformation.

– Det er lidt som at have en brandøvelse eller en eksamen, der hele tiden holder os skarpe. Vi bliver bedre og bedre for hvert audit, siger Esben Holm fra Teknisk dokumentation & Support hos Troldekt.

Løbende forbedringer og globalt benchmark

Siden Troldekt blev en del af Kingspan Group i 2022, har virksomheden indgået i en langt mere systematiseret auditstruktur. Auditører fra Kingspan gennemfører hvert år eksempelvis produkt- og marketingaudits på tværs af hele organisationen. Audit-holdene består af kolleger fra andre enheder i koncernen, som samtidig sørger for at dele best practice og inspiration fra de over 200 produktionssteder verden over.

– Det er Kingspans klare filosofi, at det ikke er nok blot at overholde lovgivningen. Vi skal ligge et niveau højere, så der er fuld overensstemmelse mellem det, vi siger i markedet, og det, vi kan dokumentere, forklarer Esben Holm.

I 2024 fandt audits sted i november og omfattede alt fra produktspecifikationer og CE-mærkning til markedsføring, HR og ledelsesgennemgange. Flere afdelinger deltog i audit-forløbene, som også vurderer virksomheden ud fra et pointbaseret system.

Vejen mod ISO 37301:

Mere end blot dokumentation

En vigtig ambition for Troldekt i 2025 er at blive certificeret efter ISO 37301-standarden for compliance management – en standard, der stiller krav til hele organisationens forståelse og implementering af compliance. Troldekt har allerede opnået ISO-certificeringerne inden for kvalitetsledelse og arbejdsmiljøledelse og arbejder nu målrettet videre.

– Det handler ikke bare om produkter. Det handler om, at hele organisationen arbejder systematisk og kan dokumentere, at vi løbende forbedrer os. Det er også en del af overgangen fra familieejet virksomhed til professionel koncernstruktur, siger Esben Holm.

— Det er Kingspans klare filosofi, at det ikke er nok blot at overholde lovgivningen. Vi skal ligge et niveau højere, så der er fuld overensstemmelse mellem det, vi siger i markedet, og det, vi kan dokumentere.

Esben Holm, Teknisk dokumentation & Support, Troldekt A/S.



Til venstre er det Esben Holm fra Teknisk dokumentation & Support, mens det til højre er Søren Kronborg, som er Team Lead i Marketing & Communications.

Marketing: Mere veldokumenteret proces

Også i marketing- og kommunikationsafdelingen har audit-processen ført til en mere systematiseret og veldokumenteret tilgang. Søren Kronborg, Team Lead i Marketing & Communications, fortæller:

– Tidligere havde vi ikke en entydig og formaliseret procedure for, hvordan vi skulle håndtere større ændringer i værdikæden. I dag arbejder vi ud fra en struktureret 'control of change'-proces, forankret i en styregruppe, der mødes fast hver 14. dag og vurderer alle ændringer i råvarer, recepter, produkter og tilhørende dokumentation, siger han.

Denne governance-struktur sikrer, at alle ændringer – fra nye leverandører til teknisk dokumentation – behandles med systematik og sporbarhed. Hver ændring har et unikt change request ID, og auditørerne kan følge hele processen bag eksempelvis et nyt datablad eller en opdateret produktionstegning.

– Selv mindre ændringer i den måde, vi arbejder med vores produkter på, kan have vidtrækkende konsekvenser. Det stiller høje krav til både processer og compliance – for vi skal altid kunne stå på mål for, at det, vi sender ud i markedet, er korrekt, understreger Søren Kronborg.

Flot score ved første "eksamen"

Audit-processen starter typisk med en fjernanalyse af eksisterende dokumentation og marketinglitteratur. Derefter følger en uge med fysisk tilstedeværelse, hvor auditørerne tager stikprøver, efterprøver sporbarheden og identificerer eventuelle uoverensstemmelser. Hvis der for eksempel eksisterer to versioner af samme dokument, bliver det et fokuspunkt.

– Auditørernes opgave er at identificere potentielle svagheder i vores processer. Det er hele formålet med audit-forløbet. Jo mere grundige de er, desto større indsigt får vi i, hvor der er mulighed for forbedring, så vi løbende kan udvikle os. Det giver et værdifuldt fundament for at styrke kvalitet, sporbarhed og compliance i hele organisationen, siger Søren Kronborg.

Efterfølgende modtager Troldekt en audit-rapport med afvigelser, som skal lukkes inden for en given periode. Audit-teamet giver også en karakter fra 1 til 5 (1 er bedst), som har betydning for, hvornår næste audit finder sted.

I 2024 opnåede Troldekt scoren 2, hvilket vi er meget tilfredse med taget i betragtning, at Troldekt stadigvæk er en ny Kingspan-enhed.

Et skarpt blik på det dobbelt væsentlige

Hele Troldekteks Management team og øvrige nøglemedarbejdere var med, da vi i 2024 gennemførte en dobbelt væsentlighedsanalyse for at skærpe ESG-arbejdet yderligere. Formålet med en dobbelt væsentlighedsanalyse er at kortlægge de områder, hvor Troldekte påvirker mennesker og miljø (indefra

og ud) – og de områder, hvor standarder for bæredygtighed kan påvirke Troldekteks forretning (udefra og ind).

Dobbelt væsentlighedsanalysen er et krav i EU's nye direktiv om bæredygtighedsrapportering, CSRD.

– Vi lever op til EU-kravene via Kingspans rapportering. Men efter at vi selv har gennemført analysen, ved vi nu, at vores vurdering af, hvad der er det væsentlige, stemmer overens med Kingspans analyse, siger Pernille Brændstrup Kjær, bæredygtigheds-specialist hos Troldekte.

Hele værdikæden med

Pernille Brændstrup Kjær stod – sammen med en ekstern konsulent – for at gennemføre analysen. Arbejdet omfattede blandt andet en workshop, hvor hele Troldekteks ledelse og nøglemedarbejdere forholdt sig grundigt til

en lang række områder i EU's standarder for bæredygtighedsrapportering. Her så ledelsen på positive og negative påvirkninger i hele værdikæden – altså både os selv, vores leverandører og vores kunder.

Områder som energi, CO₂-aftryk samt sundhed og sikkerhed stod højt på tavlen, da de er væsentlige for Troldekte. Til gengæld er områder som havressourcer og mikroplast ikke væsentlige for en virksomhed som vores.

– Resultaterne af analysen var som forventet. Nu har vi systematisk sikret os, at vi er på linje med Kingspans væsentlighedsanalyse. Samtidig giver analysen et godt grundlag, når vi for eksempel skal forholde os til højrisiko-emner i forbindelse med vores re-certificering efter Cradle to Cradle Certified®, siger Pernille Brændstrup Kjær.



Troldekte i spidsen for arbejdsgruppe om produkt- og bygningspas

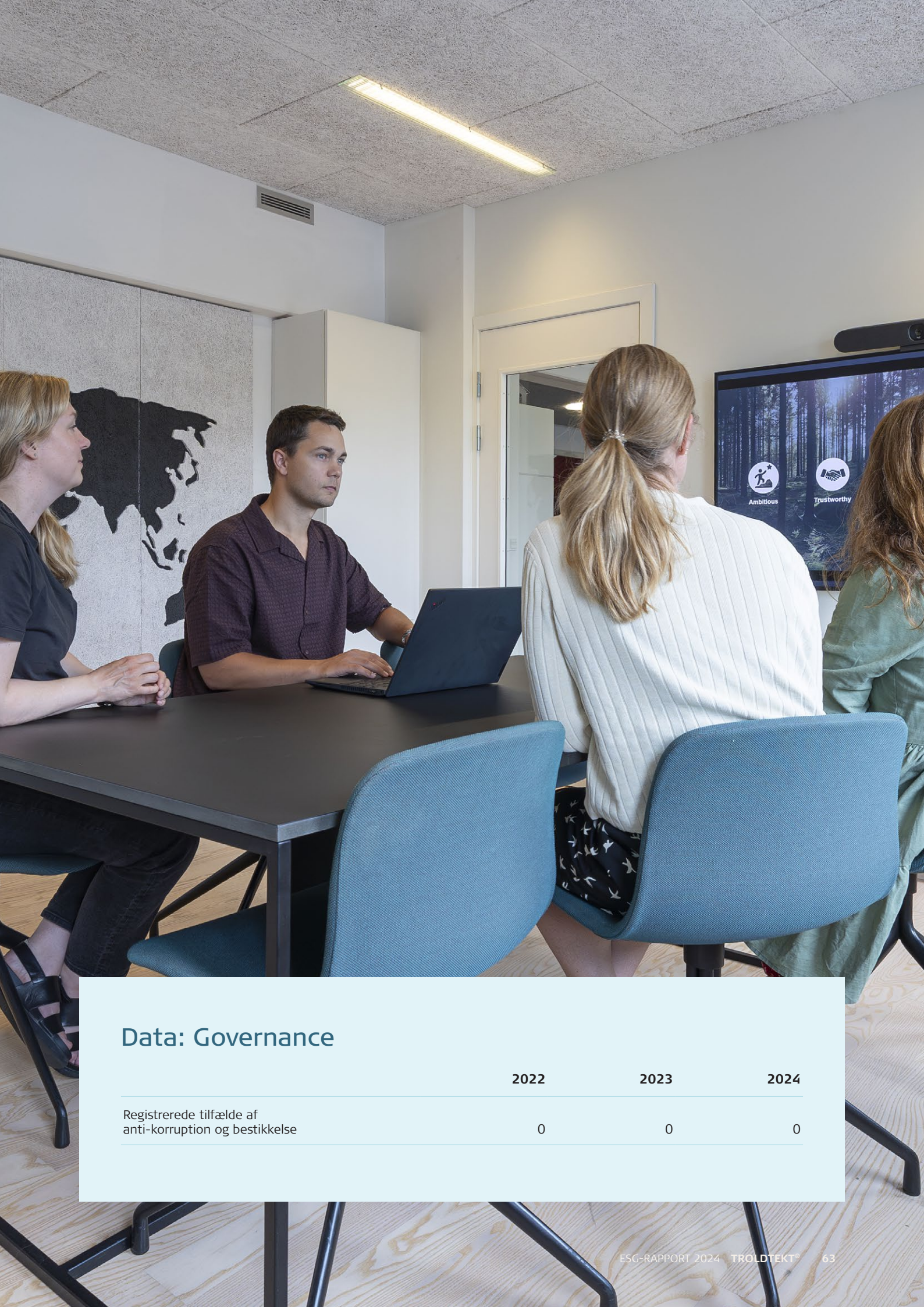
Troldekteks bæredygtighedsspecialist, Pernille Brændstrup Kjær, blev i sommeren 2024 udnævnt som convenor (leder) for en arbejdsgruppe, der skal arbejde med kommunikation af cirkularitet i de kommende digitale produkt- og bygningspas. Gruppen er en del af EU-komiteén CEN/TC 350/SC1, som arbejder for cirkulær økonomi i byggesektoren.

Helt konkret skal Pernille Brændstrup Kjærs gruppe udarbejde en standard, som skal understøtte rammen for kommunikation af information og data relateret til cirkularitet i

henholdsvis produkt- og bygningspas i overensstemmelse med den nye byggevarereforordning. Det er et komplekst, men vigtigt arbejde – for de digitale pas er nøglen til at sikre dokumentation, transparens og sporbarhed i bygninger.

På fotoet er Pernille Brændstrup Kjær flankeret af Martha Lewis fra arkitektfirmaet Henning Larsen, som har ledet en indledende arbejdsgruppe om emnet (til venstre) – og Charlotte Forsingdal fra Dansk Standard, som er sekretariat for CEN/TC 350/SC1 (til højre).





Data: Governance

	2022	2023	2024
Registrerede tilfælde af anti-korruption og bestikkelse	0	0	0

Troldekt A/S

Adresse

Hovedkontor
Sletvej 2A, DK-8310 Tranbjerg J
Produktion og lager
Østergade 37, Troldehede, DK-6920 Videbæk

ESG-rapport 2024

Uploadet til FN's Global Compact i juli 2025

Redaktion

Ansvarlig: Tina Snedker Kristensen
Datagrundlag: Pernille Brændstrup Kjær
Redigering & tekst: Publico
Layout & billeder: Tommy Kosior & Ineo Designlab

Foto:

Tommy Kosior, Troldekt A/S: Front page, 2-4, 6-11,
13, 19-22, 28-33, 40-45, 48, 51, 61, 63
Helene Høyer Mikkelsen: 7, 26-27
Adam Mørk: 12 (Skovbakkeskolen)
Thomas Mølviq: 12 (Sommerbæk Børnehus og Skole), 25
Kingspan Planet Passionate report 2024: 14
Olaf Wiechers: 16
Kenneth Stjernegaard: 18, 34-36
Kontraframe: 39
Talent BK Sønder Felding Club: 46-47

Kontaktperson

Tina Snedker Kristensen
Bæredygtigheds- og kommunikationschef
sustainability@troldekt.dk
+45 87 47 81 24

Om Troldekt

Troldekt akustikløsninger til lofter og vægge sikrer god akustik, effektiv brandsikring og bidrager til et sundt indeklima. Hovedproduktet er Troldekt akustikplader, som er fremstillet af naturmaterialet træ samt cement af råvarer udvundet fra den danske undergrund. Alle Troldekt træbetonprodukter i natur og standardfarver er Cradle to Cradle Certificeret i kategorien guld. Troldekt er et oplagt valg til de fleste typer byggeri - fra kontor og erhverv til skoler, institutioner, restauranter, svømmehaller, idrætscentre og private boliger. Troldekt A/S blev i 1855 stiftet som handelselskab i Aarhus og har siden 1935 produceret Troldekt træbeton i Troldehede i det vestlige Jylland.

Certificeringer

